



ÅRS
REDO
VISNING
2014

SVEDBERGS®

DEL 1 – SVEDBERGS I ORD OCH BILD.

FÖRORD/ANLEDNING TILL EN BRA DAG.....	2
VIKTIGA HÄNDELSER 2014.....	3
VD KOMMENTAR.....	4
VÅR AFFÄRSMODELL.....	6
VÅRA FEM STRATEGISKA FOKUSOMRÅDEN.....	7
1. DEN NORDISKA MARKNADEN.....	8
2. STÄRKTA KUNDRELATIONER.....	10
3. PROBLEMFRI LEVERANSKEDJA.....	12
4. MARKNADSORIENTERAT SORTIMENT.....	14
5. TYDLIGARE POSITIONERING AV VARUMÄRKET SVEDBERGS.....	16
PRODUKTNYHETER.....	18
KVALITET OCH MILJÖ GÅR HAND I HAND.....	22
ÖKAD DELAKTIGHET SKAPAR STÖRRE ENGAGEMANG.....	23
UTMÄRKELSER.....	24
KUNDCASE.....	25

DEL 2 – SVEDBERGS I SIFFROR.

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT.....	26
STYRELSENS ORDFÖRANDE HAR ORDET.....	32
INFO ÅRSSTÄMMA.....	33
STYRELSEN.....	34
LEDNINGSGRUPPEN.....	35
AKTIEN OCH ÄGARE.....	36
FEMÅRSÖVERSIKT NYCKELTAL.....	38
NYCKELTALSDEFINITIONER.....	39
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE.....	40
RÄKENSKAPER FÖR KONCERNEN.....	45
RÄKENSKAPER FÖR MODERBOLAGET.....	49
NOTER.....	53
REVISIONSBERÄTTELSE.....	78

Finansiell kalender 2015.

Viktiga datum värda att skriva in i kalendern.

Q1 **27 APRIL - ÅRSSTÄMMA**

Q2 **17 JULI**

Q3 **10 NOVEMBER**

BOKSLUTSKOMMUNIKÉ (Q4)

9 FEBRUARI 2016.

ÅRSREDOVISNINGEN PUBLICERAS VECKA 15 2016.



ANLEDNINGAR TILL EN BRA DAG.

Allt vi gör, oavsett om det gäller att fatta strategiska beslut eller montera badrumsmöbler, gör vi av en enda orsak. Vi skapar anledningar till en bra dag. Vårt kommunikationskoncept har också blivit något vi lever efter i vardagen. Det fungerar ungefär som ett filter. Oavsett vilka beslut vi ska fatta ställer vi oss frågan, skapar detta anledningar till en bra dag? För oss, för våra aktieägare, för våra återförsäljare, för våra kunder. Glädjande är att vi de senaste åren allt oftare har kunnat svara ja på den frågan.

Det har bland annat resulterat i ett helt nytt produktsortiment. Möbelserierna Forma, Front och SiD lanserades på marknaden under 2014 och DK, Stil och duschserierna Forsa och 180° utvecklades under samma år men lanseras under 2015. Det som många andra något torftigt benämner badrumsinredning, kallar vi anledningar till en bra dag.

Vår organisation har förstärkts med ett antal nyckelmedarbetare under året. Samtidigt har vi arbetat hårt med ledarskapsfrågor och med att skapa transparens i företaget. Vi är säkra på att detta kommer att ge anledningar till en bra dag hos många av våra medarbetare.

Det har också gått bra under året, vårt rörelseresultat ökade med nästan 90 procent. Det gläder oss, men också våra ägare, det om något ger anledningar till en bra dag.

Du håller nu Svedbergs årsredovisning 2014 i dina händer. I den första delen kan du bland annat läsa om våra strategiska fokusområden. Längs bak hittar du siffror, diagram och rapporter. Trevlig läsning.

VIKTIGA HÄNDELSER 2014.

KVARTAL 1

- Vår nya möbelserie FORMA levererades från vecka 5.
- Förstärkning av organisationen med ny economichef.
- Lansering av de nya möbelserierna Front och SiD (Svedbergs individual Design) samt tillbehör.
- Flera nya strategiska kundavtal tecknades i Norge.
- Vinstmarginalen i kvartalet uppgick till 13,3 procent.
- Omsättningen minskade med 2,3 procent.

KVARTAL 2

- Projektförsäljningen ökade i Finland och Norge.
- Försäljningen av den nya möbelserie Forma levde upp till våra högt ställda förväntningar.
- I slutet av kvartalet påbörjades införsäljningen av de nya möbelserierna Front och SiD.
- Ny hemsida lanserades i maj.
- Vinstmarginalen i kvartalet uppgick till 12,6 procent.
- Omsättningen ökade med 3,6 procent.

KVARTAL 3

- Ökningen av kvartalets nettoomsättning drevs framförallt av försäljning till konsument.
- Förstärkning av organisationen med ny inköps- och logistikchef.
- Årets produktlanseringar utgjorde en stor del av försäljningen och bidrog till omsättningsökningen i kvartalet.
- Sortimentet förnyas kontinuerligt och nästa års nyheter, som består av fyra nya produktserier, kommer att lanseras i slutet av året.
- Kvartalets resultat är väsentligt bättre än föregående år vilket förklaras med ökad försäljningsvolym och högre produktivitet i kombination med god kostnads kontroll.
- Vinstmarginalen i kvartalet uppgick till 13,5 procent.

KVARTAL 4

- Omsättningen ökade för tredje kvartalet i rad.
- Kvartalets resultat blev något sämre än föregående år, det berodde delvis på investeringar relaterade till lanseringar av nya produkter och delvis på valutaeffekter (kronförsvagning).
- Lansering görs av fler produktnyheter för 2015, två möbelsierier och två duschserier.
- Cirka 70 procent av sortimentet (omsättningsmässigt) byts ut på två år.
- Vinstmarginalen i kvartalet uppgick till 10,0 procent.
- Omsättningen ökade med 3,6 procent.

HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN

- Tvisten med Skene Järn förlorades i Tingsrätten. Svedbergs överklagade till Hovrätten. En eventuell förlust i Hovrätten innebär nedskrivning av fordran på 9,5 mkr.
- Svedbergs fick Elle Decoration Swedish Design Awards pris Årets Badrum för Front som designats av Roger Persson.
- I tidningen Bad & Kök Guiden röstades SiD (Svedbergs individual Design) fram som Årets Badrum av läsare och konsumenter.

VÄRDETILLVÄXT

Sedan börsintroduktionen i oktober 1997 så har bolaget på 17 år delat ut 729 mkr (43 mkr per år i snitt)! Værdetillväxten uppgår sedan introduktionen till 286 mkr.

Kvartalsrapporter.

	KVARTAL 1		KVARTAL 2		KVARTAL 3		KVARTAL 4		HELÅR	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013
Nettoomsättning (Mkr)	99,7	102,0	96,3	92,9	82,3	75,1	103,6	100,0	381,8	369,9
Rörelseresultat (Mkr)	13,6	9,5	12,1	-0,9*	11,1	4,9	10,4	11,4	47,2	24,8*
Rörelsemarginal %	13,6	9,3	12,6	-1,0*	13,5	6,5	10,0	11,4	12,4	6,7*
RESULTAT FÖRE SKATT (Mkr)	13,3	9,1	12,1	-1,1*	11,1	4,7	10,4	11,3	46,9	24,0*
Vinstmarginal %	13,3	8,9	12,6	-1,2*	13,5	6,3	10,0	11,3	12,3	6,5*
RESULTAT EFTER SKATT (Mkr)	10,3	7,1	9,6	-0,8*	8,7	4,0	7,7	7,4	36,4	17,6*
Kassaflöde från löpande verksamhet	7,0	4,3	11,1	19,2	9,5	15,6	16,1	21,7	43,7	60,8

* Efter engångskostnader på 10,6 Mkr i kvartal 2.

Svedbergs finansiella information kan du ta del av på sidorna 40-77 och på vår webbplats www.svedbergs.se

Frågor om årsredovisningen: [Stefan Augustsson stefan.augustsson@svedbergs.se](mailto:Stefan.Augustsson@stefan.augustsson@svedbergs.se)



FREDRIK BJÖRKMAN

ÅRET SOM GÅTT

Det har varit ett händelserikt 2014 på många positiva sätt. Under året har vi vänt utvecklingen både vad gäller resultat och omsättning. Resultatet blev nästan dubbelt så högt som under 2013 och omsättningen ökade med drygt tre procent. Satsningen på ett nytt sortiment i kombination med god kostnadskontroll har gett resultat!

En delvis ny organisation har kommit på plats och vi har jobbat hårt för att alla skall arbeta åt samma håll i enlighet med fastlagda strategier. Genom att vara mer transparenta har vi lyckats engagera och involvera våra medarbetare mer och det känns oerhört bra.

Sortimentet har på två år genomgått den största förändringen i Svedbergs historia. Under 2014 lanserade vi tre stora nyheter varav Forma är den som har väckt störst uppmärksamhet. Under året har vi dessutom utvecklat två nya möbelsерier och ett helt nytt duschsoriment. Allt detta lanseras under 2015.

KRAFTIGT ÖKAT RÖRELSERESULTAT

Omsättningen ökade med drygt tre procent eller 12 mkr jämfört med föregående år. Vårt nya möbelsortiment Forma, Front och SiD (Svedbergs individuell Design) har drivit försäljningen till konsument. Försäljningen i Sverige ökade marginellt jämfört med föregående år medan både Finland och Norge ökade omsättningen med cirka 7 procent. Omsättningsökningen är mindre än det interna mål vi satte upp men ändå ett steg i rätt riktning.

Konsumenterna har gillat vårt nya sortiment och det ger oss ett bra självförtroende och inte minst ett bra utgångsläge för 2015.

Efter ett svagt 2013 har rörelseresultatet under 2014 ökat med 90 procent till 47,2 mkr vilket gav en rörelsemarginal på 12,4 procent. Resultatökningen beror på ökad omsättning, nytt sortiment och god kostnadskontroll men också på att engångskostnader belastade resultatet 2013.

MARKNADEN FÖRBÄTTRAS

Sveriges ekonomi är i grunden stark och konjunkturen är på uppåtgående, detta tillsammans med extremt låga räntor och ett bostadsbyggande som ökade rejält 2014 och som spås ökningarna även de närmaste åren – är alla parametrar som är bra för Svedbergs.

Ökningen av bostadsbyggandet har påverkat Svedbergs positivt under 2014 medan konsumentmarknaden har stått relativt still jämfört med 2013.

I Finland är konjunkturen svag vilket fått till följd att takten i renoveringar och nybyggnation varit låg. Konjunkturen i Norge har mattas av dock från en hög nivå men här är aktiviteten fortsatt hög både när det gäller renovering och nybyggnation av bostäder.

FÖRSTÄRKT ORGANISATION

Den nya organisationen har successivt kommit på plats under året. Vi har rekryterat både ekonomichef och inköps-/logistikchef. Även produktionschefen är ny men rekryteringen har skett internt.

Att arbeta i ett företag som är lönsamt och som växer är angeläget för alla medarbetare. Ledarskapet i bolaget är viktigt liksom att vi är transparenta internt när det gäller information. Det aktiesparprogram som introducerades under året har varit positivt för att skapa delaktighet och intresse för helheten.



NYHETER I SORTIMENTET

Sortimentet är naturligtvis ett av grundfundamenten för vår framgång. Året har inneburit en enorm kraftansträngning med flera nya produktserier på gång samtidigt.

Forma, Front och SiD kom ut på marknaden under 2014 och nyheterna DK och Stil har presenterats under året för att lanseras 2015. Detsamma gäller vår satsning på ett helt nytt duschs Sortiment – Forsa och 180°. Kunderna har tagit emot alla nyheter precis så bra som vi hade hoppats och det känns fantastiskt bra!

Även om sortimentet består av flera nyheter växer det inte. Det beror på att vi också har tagit bort produktserier för att inte bli spretiga och dra på oss mer kostnader. Sortimentet känns nu homogent och det finns en röd tråd som genomsyrar allt.



VÄRDERINGAR I FOKUS

Våra värderingar, Ärlighet, Respekt och Engagemang som arbetades fram för ett par år sedan börjar nu sätta sig ordentligt i organisationen. Värderingarna är en viktig del av vår kultur. Vi har mycket målmedvetet arbetat med en förankringsprocess på alla nivåer i bolaget.

En ny ledarskapsfilosofi har också utarbetats. Den handlar bland annat om att vi ledare ger feedback, är föredömen och ständigt reflekterar över hur vi lever upp till våra värderingar.

Verksamhetsstyrningen i företaget har blivit bättre. De övergripande målen sätts av ledningen, sedan bryts de ned på avdelningsnivå. Alla stimuleras av att kunna vara med och påverka.

FRAMTIDSTRON ÄR STOR

Under 2014 har vi fortsatt att bygga Svedbergs starkare. Lönsamheten har förbättrats väsentligt, omsättningen har ökat, sortimentet har förnyats och vi har lyckats rekrytera ett antal nyckelpersoner. Vi har även arbetat med våra värderingar, vårt ledarskap och har ambitionen att vara transparenta gentemot våra medarbetare. Allt detta gör vi för att fortsätta utveckla medarbetarna och därigenom även bolaget.

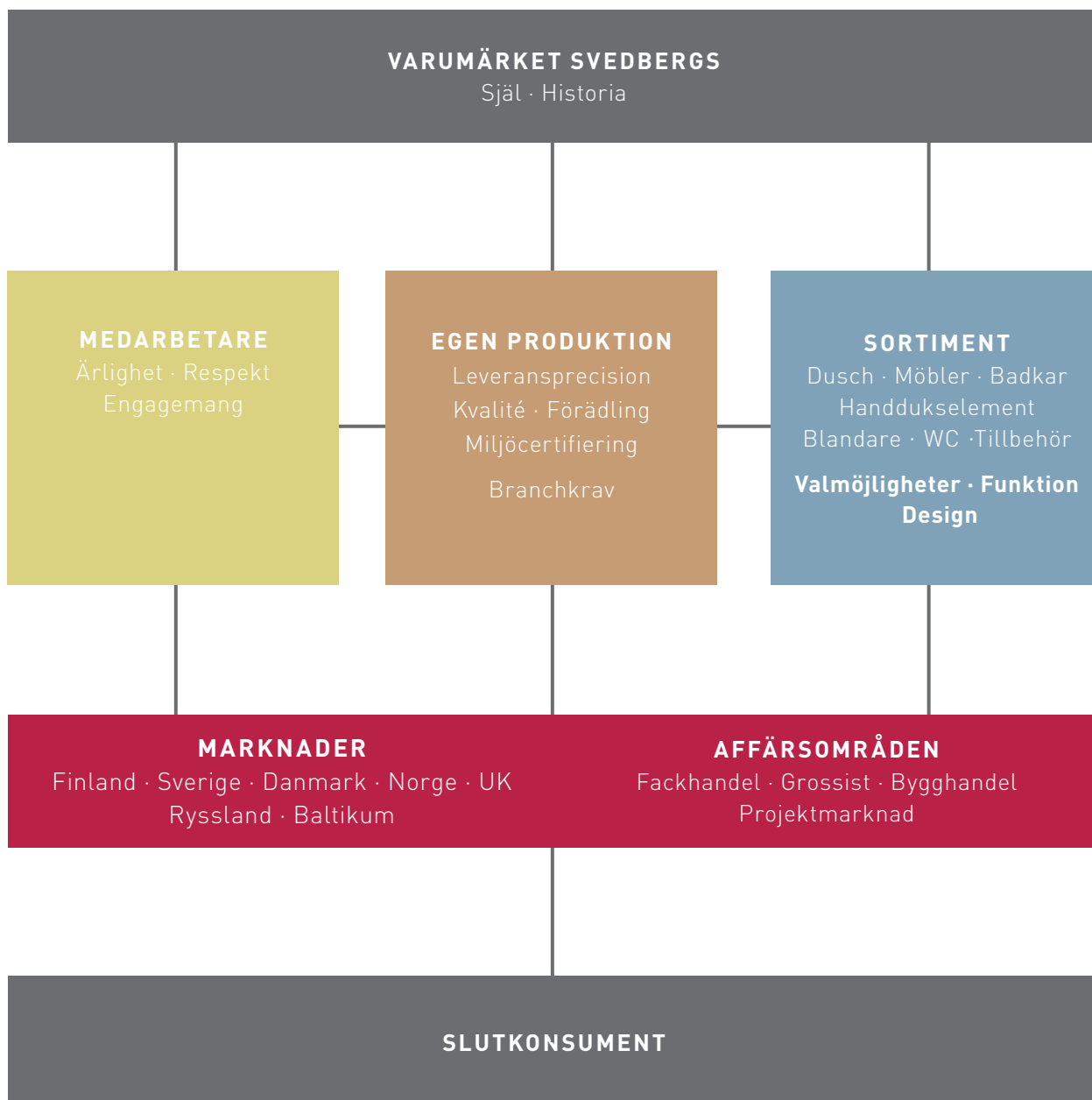
Med de nyheter som har lanserats under året och de som kommer att lanseras under 2015 har vi all anledning att se positivt på framtiden. Det är med en bra känsla och med framtidstro som vi går in i ett nytt år, en känsla som genomsyrar hela företaget.

Det har varit ett roligt och spännande år och jag vill passa på att rikta ett stort tack till alla medarbetare, styrelse och aktieägare för det gångna året.

Fredrik Björkman
Koncernchef, VD

VÅR AFFÄRSMODELL.

Modellen nedan beskriver företagets värdeskapande delar och hur vi är organiserade. Den visar också hur de olika delarna samspelar för att skapa struktur och effektivitet. Vid en första anblick kan den uppfattas som något komplex, men bryts den ned i sina olika beståndsdelar blir allt tydligare.



FULLT FOKUS PÅ FEM STRATEGISKA OMRÅDEN.

Vår redan starka position på den nordiska marknaden hindrar oss inte från att sikta ännu högre. För att göra det arbetet så effektivt och målinriktat som möjligt har vi identifierat fem prioriterade fokusområden. Det är här potentialen finns för fortsatt expansion och ökad lönsamhet.

1. Den nordiska marknaden.

- Agera som ett nordiskt bolag.
- Skapa förutsättningar för varje lokal marknad att lyckas.
- Nyttja synergier på den nordiska marknaden.

2. Stärkta kundrelationer.

- Förstå varje marknadssegments krav.
- Utveckla erbjudanden anpassade för marknaden och kunderna.
- Utifrån och in-perspektiv.

3. Problemfri leveranskedja.

- Minska avvikelserna.
- Leveransprecision till kund.
- Efterleva branschens krav.
- Produktion nära marknaden.

4. Marknadsorienterat sortiment.

- Nyheter kontinuerligt.
- Anpassat efter lokal marknad i Norden.
- Premiumsegment.
- Tidsenlig design, funktion och kvalitet.

5. Tydligare positionering av vårt varumärke.

- Från prispokus till värdebaserad upplevelse.
- Trycka på det skandinaviska formspråket med funktionalitet och individuella möjligheter.

På de följande sidorna kan du läsa mer om vad som har hänt inom dessa strategiska områden under 2014.





1. DEN NORDISKA MARKNADEN

ÖKAT FOKUS PÅ DEN NORDISKA PROJEKTMARKNADEN.

Vårt huvudkontor och vår produktion finns i Sverige men vi agerar över hela Norden. Att vi tänker nordiskt innebär att vi anpassar vårt sortiment efter de olika marknaderna och tar hänsyn till de kulturella skillnaderna. Det finns naturligtvis många likheter, men också olikheter. Badrummens storlek är ett exempel på det.

VI TOG MARKNADSANDELAR

Vi fortsätter att växa i Sverige, Norge och Finland. I Sverige började året svagt men under de sista två kvartalen vände trenden. Omsättningen ökade och vi tog marknadsandelar.

Den stora utmaningen och möjligheten är projektmarknaden. Här har vi redan inlett arbetet med att knyta avtal med de stora byggtreprenörerna, hustillverkarna och att arbeta mer aktivt med det föreskrivande ledet, VVS-konsulter och arkitekter.



STOR POTENTIAL I NORGE, SVAG KONJUNKTUR I FINLAND

Norge har haft en bra utveckling. Vi har tecknat avtal med flera nya kundkonstellationer inom våra affärsområden. Även här har vi ett större fokus på projektkunder. Potentialen att växa ytterligare är stor.

Konjunkturen har varit tuff i Finland, det råder mer eller mindre lågkonjunktur. Samtidigt ser vi möjligheter, precis som på de andra marknaderna och det gäller främst projekt.

Danmark är en speciell och svårarbetad marknad där vi behåller vår marknadsposition.



“Vi är ett nordiskt bolag som lever och verkar där våra kunder finns.”

Stefan Svensson, vVD

FÖRSTÄRKT SÄLJORGANISATION

Vår redan starka säljorganisation har förstärkts ytterligare i Sverige, Norge och Finland genom att vi anställt fler medarbetare. Det har gett oss möjlighet till ökat säljfokus på projektsidan för att kunna bearbeta rätt målgrupper. Framförallt ser vi en tillväxt när det gäller flerbostadsbyggen, nyproduktion och renoveringsobjekt.



“Framförallt ser vi en tillväxt när det gäller flerbostadsbyggen, nyproduktion och renoveringsobjekt.”

Stefan Svensson, vVD



2. STÄRKTA KUNDRELATIONER

ENKELHETEN ÄR EN AV VÅRA KONKURRENSFÖRDELAR.

Vi arbetar hela tiden med att stärka våra kundrelationer. Ofta genom dagliga möten med människor i fackhandeln, inom byggvaruhandeln, hos grossister, projektmarknaden och inte minst med alla slutkonsumenter – de som använder våra produkter och som vi ger anledningar till en bra dag.

Att stärka kundrelationer kan handla om att involvera kunder i produktutveckling, men också när det gäller logistik och informationsflöden med mera. För att leva upp till våra ambitioner har vi under året förstärkt vår säljorganisation i de nordiska länderna.

ENKLA ATT GÖRA AFFÄRER MED

Allt vi gör skall bygga på enkelhet. Ett ord vi har lyft till en strategisk nivå och som ska genomsyra hela vår organisation. Vi ska vara enkla att göra affärer med. Det ska vara enkelt att individualisera sin badrumsmöbel. Och vi ska vara enkla och tydliga med vad det är vi vill.

KUNDERNA GÖR OSS BÄTTRE

Idag är det ett utifrånperspektiv som genomsyrar vårt tänk. Våra kunder hjälper oss helt enkelt att bli bättre. Mycket handlar om genomtänkta lösningar anpassade efter våra olika kunders behov. Ett transparent sätt som involverar kunder i olika processer. När alla förstår hur allt hänger ihop blir det enklare att skapa förståelse och hitta smarta lösningar som ger synergier.

Det finns fortfarande mycket kvar att göra men för varje dag kommer vi några steg längre. Allt handlar i slutändan om att bygga in fler mervärden i varumärket Svedbergs.

KVALITATIV UNDERSÖKNING

Under året genomförde vi en kvalitativ undersökning som byggde på våra fyra affärsområden Grossist, Fackhandel, Byggvaruhandel och Projekt. Här fick vi svart på vitt att vårt utgångsläge är bra. Kunderna ger oss bra betyg när det gäller sortiment, design, kvalitet, leveranssäkerhet och eftermarknadsbearbetning.

Det framkom också att den personliga relationen är oerhört viktig i säljprocessen. Som en konsekvens av det har vi förstärkt vår säljorganisation i Norden. Undersökningen visade också på områden som vi kan förbättra.

VÄRDERINGSSTYRT BOLAG

Vi är ett värderingsstyrt bolag där alla medarbetare behöver ha förståelse för helheten, oavsett position. Insikten alla ska bära med sig är att det är kunden som avgör om vi får sålt våra produkter och vilken betydelse de har för bolagets framgång. Stärkta kundrelationer börjar redan ute i produktionen och slutar inte förrän långt efter det att badrummet är på plats.

”Vi har idag ett transparent arbetssätt som involverar våra kunder i olika processer.”

Stefan Svensson, vVD





3. PROBLEMFRI LEVERANSKEDJA

STÄNDIGA FÖRBÄTTRINGAR GER ÖKAD EFFEKTIVITET.

Den stora utmaningen under året har varit alla produktlanseringar. Det har också gjorts flera renoveringar och investeringar i maskinparken.

Vår uppfattning är att vi har för många leverantörer. Vår ambition är att knyta ett antal strategiska leverantörer närmare oss som vi kan fördjupa samarbetet med. Det kan handla om tidsbesparing, kostnadsfördelar och samarbeten i projekt. Samtidigt är det ett sätt att skapa mer volym på mindre antal leverantörer vilket kan få positiva effekter för båda parter.

PLATTFORMSTÄNK SKAPAR SYNERGIER

Tre nya möbelsierier (Forma, Front och SiD) har lanserats under året vilket inneburit en stor omställning i produktionen, samtidigt som de utgående möbelserierna ska hanteras parallellt. Dessa sortimentsförändringar kommer att gynna produktionen på sikt, då ett nytt plattformstänk skapar flera synergier.

”Med rätt samarbete, skall vi kontrollera mindre och kunna lita på att våra leverantörer levererar rätt kvalité.”

Tony Arwidsson, Inköp- och logistikchef



I planerna ligger en utökad satsning på automatisering vilket med mindre bemanning kommer att skapa ökad produktivitet. En förutsättning för att vi ska klara konkurrensen i framtiden.

DAGLIG STYRNING GER ENGAGEMANG

Vi arbetar ständigt för att bli bättre, det handlar om maskiner och kompetens men också om ledarskapsfrågor. Ständiga förbättringar ingår i den dagliga styrningen där pulsmöten är en av nycklarna. Förståelsen för helheten ökar och eventuella problem kan åtgärdas direkt.

Under dessa pulsmöten lyfts också idéer på förbättringar fram och testas vilket skapar ett ökat engagemang. Antalet nya idéer per avdelning mäts per månad.



”Genom att involvera medarbetarna mer i alla beslut ökar vi effektiviteten.”

Dan Pettersson, Produktionschef

IDENTIFIERA STRATEGISKA LEVERANTÖRER

Leverantörsutvärderingar inleddes under året. I en leverantörsutvärdering går vi igenom processer för att hitta förbättringsmöjligheter och säkerställa att vi får rätt kvalitet av leverantörer. Detta är en viktig del i vår ambition för att skapa en problemfri leveranskedja.

Under året har vi också börjat mäta verksamheten på nya områden. Det skapar möjligheter att analysera och förbättra. Här tittar vi på allt från transportkostnader till lagervärden.

CSR GENOMSYRAR

CSR är på agendan, framförallt för att vi handlar med en del riskländer. För att säkerställa att det inte förekommer barnarbete och att hänsyn tas till de mänskliga rättigheterna samarbetar vi numera med en partner som skall göra regelbundna och oanmälda besök hos leverantörer. Våra leverantörer har fått fylla i en enkät avseende CSR som sedan ligger till grund för vår riskutvärdering.

LEAN SKAPAR DELAKTIGHET OCH KVALITET

En viktig förklaring till de förbättringar som skett under året är vårt LEAN-arbete. Ett ständigt pågående arbete med transparens som involverar alla medarbetare. Under hösten byggdes ett nytt pulsrum mitt i produktionen som har ökat delaktigheten ytterligare.

Idag har vi totalt tio förbättringsgrupper som möts regelbundet. De investeringar vi hittills gjort i LEAN har ökat kvaliteten och effektiviteten i alla led. Ändå är det här bara början, det finns mer att förbättra.





4. MARKNADSORIENTERAT SORTIMENT

NY PLATTFORM OCH INTRESSANTA DESIGNSAMARBETEN.

Under 2013 tog vi det strategiska beslutet att stärka bolagets position genom att förändra vårt sortiment och på det sättet ta marknadsandelar. Samma år utvecklade vi produktserien Forma, en plattform som samtidigt lade grunden för hela vår sortimentstrategi. Senare samma år tog vi fram Front och SiD. Alla dessa serier introducerades på marknaden med framgång under 2014.

Parallellt har vår produktutveckling fortsatt. Under det senaste året har vi tagit fram möbelserierna DK och Stil samt de nya duschkoncepten Forsa och 180°. Flera av dem i nära samarbete med välkända designers. Vi har också för första gången utvecklat en egen tillbehörsserie.

DIFFERENTIERAT SORTIMENT

Vi arbetar aktivt med att differentiera vårt sortiment enligt den sortimentspyramid vi har tagit beslut om. Mycket grundar sig på den plattform vi utvecklade för möbelserien Forma. Ett konceptuellt sätt att tänka som gör det enklare för konsumenten och även enklare för de som säljer våra produkter.



Vår strategi är att erbjuda kunderna mer värden snarare än bara ett lågt pris. Exempel på det är valmöjligheter, kvalitet, funktion och design. Men det handlar också om leveranssäkerhet. Det gäller att hitta en balans för att nå en bred målgrupp som kan leda till hög omsättning och intjänandeförmåga.

NYTT SÄTT ATT KÖPA BADRUMSMÖBLER

Vi ska vara en aktör på den nordiska marknaden som har hög innovationskraft. Den bilden bekräftas av att vi under de två senaste åren har bytt ut 70 procent av vårt sortiment (omsättningsmässigt).

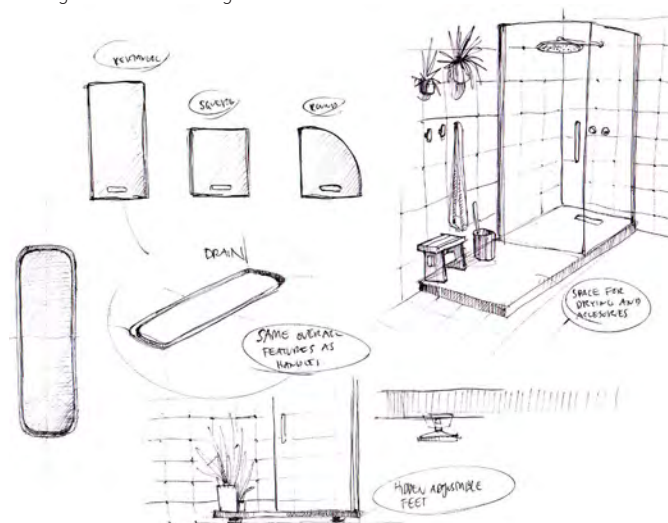
Takten i produktutvecklingen den närmaste tiden kommer inte att vara lika hög som under 2013 och 2014. Det finns ett antal nya projekt vi tittar på men framförallt kommer vi att utveckla befintliga produkter. Den stora sortimentsförändringen bäddar för en spännande framtid. Det är sått och klart, nu ska vi skörda.

DK

Morten Voss startade sin egen studio 1994 i Köpenhamn. Stinne Knudsen tog examen från Danmarks Designskola 2001 och har sedan dess arbetat med produktdesign och inredning. Tillsammans står han för de stora linjerna, hon för detaljerna och färgerna. Något som resulterat i nyheten DK.

STIL

Ehlén Johansson tog examen på HDK. Mia Lagerman studerade på Stockholms Konstfack och vid Kungliga Danska Konstakademien. De har behållit sina särdrag och stilar men samarbetar gärna över gränserna. Precis som de nu har gjort när det gäller den nya möbelserien Stil som de formgivit för Svedbergs.



FORSA

Designstudio Form Us With Love startades 2005 och har sedan dess utmanat det konventionella med design som vapen. Idag samarbetar de med många olika företag och utvecklar allt från bruksföremål till möbler och belysning. Tillsammans med Svedbergs står de bakom den nya duschserien Forsa.



180°

En duschserie formgiven för alla som vill ha något extra i badrummet. Här finns alla funktioner inbyggda som gör det praktiskt, komfortabelt och säkert att duscha. Serien är utvecklad av Svedbergs Inhouse Design.

Läs mer om om våra produkter på www.svedbergs.se

"Det är en spännande framtid som väntar, allt är sått och klart, nu ska vi skörda."

Stefan Svensson, v/D



5. TYDLIGARE POSITIONERING AV VARUMÄRKET SVEDBERGS

ETT PREMIUMVARUMÄRKE MED ETT TYDLIGT FOKUS.

Vi befäster vår marknadsposition som ett premiumvarumärke. Den främsta anledningen till det är naturligtvis vårt nya sortiment. Samtidigt har den övergripande upplevelsen av varumärket Svedbergs ökat. Det handlar om allt från kundbemötande och leveransprecision till marknadsföring.

ANLEDNINGAR TILL EN BRA DAG

Vårt kommunikationskoncept "Anledningar till en bra dag" fungerar mycket bra. Det är exakt den känslan vi på Svedbergs vill förmedla. Oavsett mediekanal ska upplevelsen vara densamma, från Badrumsboken och hemsidan till den mekaniska kommunikationen. En röd tråd där vår tonalitet som bygger på det personliga och mänskliga blir tydlig.

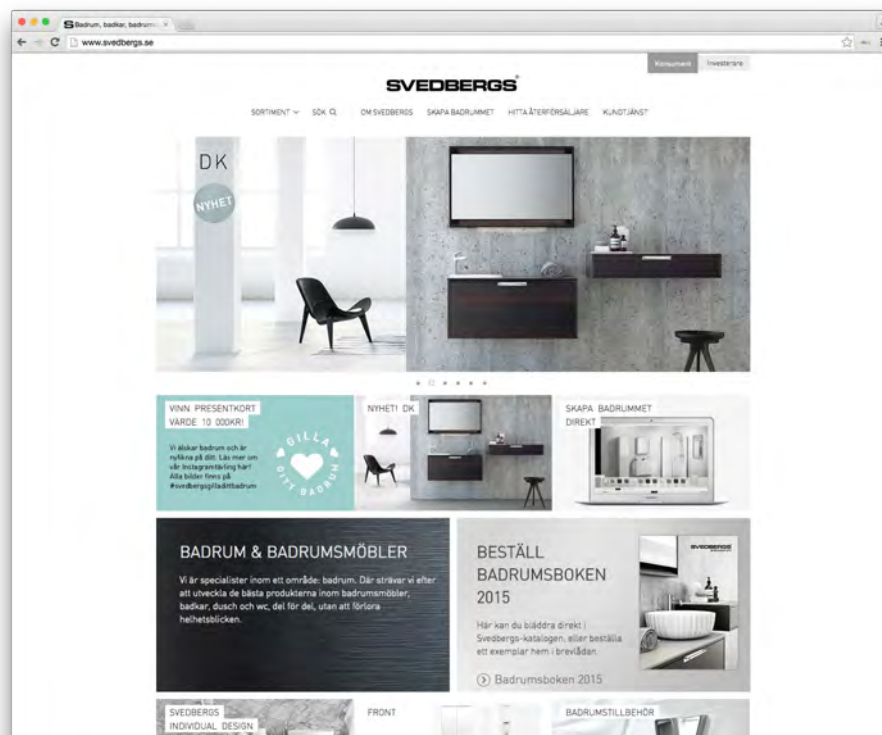
Under året har vi också förändrat vår logotyp genom att ta bort det lilla märket bredvid vårt namn. En liten men viktig detalj för att upplevas som det moderna företag vi är.



ANLEDNINGAR TILL EN BRA DAG.

Upplevelsen börjar redan innan du har stigit in. Vid den första anblicken. Designen, formerna. Hantverket känns när du står ut läderna, öppnar kåporna. Det finns en känsla, alla funktioner finns där. Det är Svedbergs.

SVEDBERGS



NY WEBBPLATTFORM

Vi utvecklar ständigt vår närvaro online. Att Svedbergs nämns i sociala medier blir allt viktigare och är idag en självklar del i vår mediestrategi. Svedbergs ska ha en naturlig plats i det medielandskap som byggs just nu.

Som ett steg i den riktningen har vi investerat i en ny webbplatsform. Nu är det enkelt för våra kunder att navigera och hitta både information och inspiration.

SAMARBETE MED VÄLKÄNDA DESIGNERS

Våra nya samarbeten med designers är också en medveten strategi och en del av vår marknadsföring. Välkända namn och företag som Morten Voss, Stinne Knudsen och Form Us With Love med flera bidrar till att göra varumärket Svedbergs ännu mer spännande.

”Vi ska bidra till att de som köper ett badrum av oss känner att de har gjort ett bra val.”

Stefan Svensson, vVD

600 SVEDBERGS-AMBASSADÖRER

Som vanligt genomförde vi ett antal vernissager under slutet av året för våra kunder. Såväl i Dalstorp, Stockholm och Helsingfors fick vi en möjlighet att presentera hela vårt sortiment och hur vi tänker och ser på marknaden nästa år. Över 600 personer deltog under dessa dagar och blev samtidigt Svedbergs ambassadörer.



PRODUKTNYHETER 2014.

Utvecklingstakten av nya produkter har varit hög. Under de två senaste åren har vi bytt ut 70 procent av vårt sortiment (omsättningsmässigt). Här är nyheterna som tagits fram i samarbete mellan Svedbergs och externa designers som introducerades 2014/2015.

FORMA

SVEDBERGS INHOUSE DESIGN

Det här är inte bara en möbelserie, det är ett nytt sätt att köpa badrumsmöbler. Kunden bestämmer stil, fronter, skåp, färger, material, bredder, djup och detaljer. Samtidigt är detta en plattform för andra produktserier.



Den omtalade möbelserien Forma är utvecklad av Svedbergs Inhouse Design, namnet på företagets egen avdelning för produktutveckling.

FRONT

ROGER PERSSON

En möbelserie som har ett nytt och annorlunda uttryck med väldigt många förvaringsutrymmen. Ett badrumssystem som går att bygga som kunden vill. Vann Elle Decoration Swedish Design Awards för Årets Badrum 2014.



Roger Persson har studerat på Högskolan för Design och Konsthantverk. Idag är han industridesigner och möbelsnickare men arbetar mest som möbelformgivare. Driver idag sin egen designstudio.

SID

SVEDBERGS INHOUSE DESIGN

Lite mer av allt. Så kan man sammanfatta SiD, Svedbergs Individual Design. Möbler och detaljer för kunder som ställer höga krav på form och funktion, men ändå vill ha obegränsade möjligheter. Framröstat som Årets Badrum 2014 av Bad & Kök Guiden.



Möbelserien SiD är utvecklad av Svedbergs Inhouse Design, namnet på företagets egen avdelning för produktutveckling.

TILLBEHÖR

LINA ODHE

Den nya tillbehörsserien är kraftfull och exklusiv i uttrycket. Ändå i balans med Svedbergs idé om funktion och utseende. En röd tråd löper genom hela serien samtidigt som varje liten del har en egen identitet. Detaljer viktiga för ett komplett badrum.



Lina Odhe är utbildad industridesigner MFA på Högskolan för Design och Konsthantverk i Göteborg samt civilingenjör MSC på Chalmers Tekniska Högskola.



PRODUKTNYHETER 2015.

DK

MORTEN VOSS OCH STINNE KNUDSEN

Det är rent och avskalat. De raka linjerna ger en modern och exklusiv känsla. Detaljerna är arbetade vilket bland annat märks på de girade hörnen och lådornas inredning.



Morten Voss startade sin studio 1994 i Köpenhamn. Stinne Knudsen tog examen från Danmarks Designskola 2001. Tillsammans står han för de stora linjerna, hon för detaljerna och färgerna.



STIL

EHLÉN JOHANSSON OCH MIA LAGERMAN

En stilren badrumsmöbel som det är enkelt att tycka om. Tvättställens karakteristiska uttryck med stänkskydd och de noggrant utvalda handtagen förstärker kvalitetskänslan.



Ehlén Johansson och Mia Lagerman är svensk och dansk formgivning i skön symbios. Ehlén har en examen från HDK, Mia från Stockholms Konstfack och Kungliga Danska Konstakademien.



FORSA

FORM US WITH LOVE

En duschserie som, förutom det estetiska utseendet med stora glasytor, har många smarta detaljer. Finns i många olika storlekar, färger och former.



Studion Form Us With Love, med säte i Stockholm, startades 2005 och har sedan dess utmanat det konventionella med design som vapen. Idag samarbetar de med många olika företag och utvecklar allt från bruksföremål till möbler och belysning.



180°

SVEDBERGS INHOUSE DESIGN

Duschserie utvecklad och formgiven för alla som vill ha något extra i badrummet. Här finns alla funktioner inbyggda som gör det praktiskt, komfortabelt och säkert att duscha.



Den nya duschserien 180° är utvecklad av Svedbergs Inhouse Design, namnet på företagets egen avdelning för produktutveckling.



KVALITET OCH MILJÖ GÅR HAND I HAND.

Under året har det varit stort fokus på att minska våra kvalitetsbristkostnader. Våra pulsmöten på ledningsnivå och avdelningsnivå är en starkt bidragande orsak till att vi kunnat minimera avvikelser. Men vi är beredda att ta ett steg till, bland annat genom ökat fokus på målstyrning. Vi sätter mål och bryter ned dem på avdelningsnivå så att alla förstår och kan påverka resultatet.

Genom våra riskanalyser och tester säkerställer vi konstruktioner, bland annat i samarbete med SP. Vi skall aldrig släppa ut något nytt på marknaden som inte lever upp till kundernas krav och förväntningar, och här har vi lyckats.

MILJÖMÄRKNING ALLT VIKTIGARE

Kunder ställer allt högre krav på att produkter är miljömärkta. Att vi är anslutna till Basta, en organisation som arbetar med utfasning av farliga ämnen i byggprodukter, är ett bevis på att vi tar detta på allvar. Här handlar det om att i detalj kunna specificera vad våra registrerade produkter innehåller. Det ställer naturligtvis höga krav på våra rutiner, men också på våra underleverantörer. Vi har flera mätetal när det gäller miljöfrågor, vi ser ett fortsatt fokus på detta.

Det finns också ett stort intresse för miljömärkning. Även om vi i dagsläget inte har några Svanenmärkta produkter ingår de i flera Svanenmärkta hus. Det beror på att vi uppfyller de krav som finns. Vår ambition är dock att Svanenmärka produkter den närmaste tiden.

VÅRT CSR-ARBETE FÖRDJUPAS

Det finns tydliga krav på oss att leva upp till våra kunders uppförandekoder. Under året har vi därför intensifierat arbetet med att skapa strukturer för vårt CSR-arbete.

”Det handlar inte längre enbart om produkter, utan också om miljö och CSR-frågor.”

Hans Svensson, Kvalitets- och miljöchef



Basta är ett initiativ inom den svenska byggsektorn och syftar till att få fram de bästa produkterna när det gäller miljö- och hälsoegenskaper. Det sker genom att leverantörerna garanterar att deras produkter uppfyller ett antal egenskapskrav som det kemiska innehållet i produkterna måste klara. Endast produkter som klarar dessa krav kan registreras i Basta.

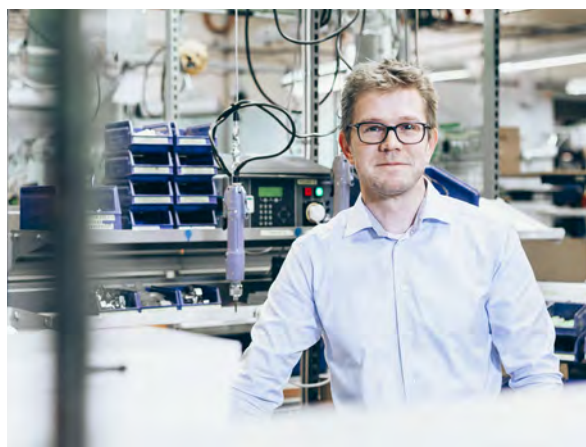
Läs mer på www.bastaonline.se

FLER NYCKELLEVERANTÖRER

Ett arbete med att identifiera våra nyckelleverantörer har inletts. Här handlar det om att utveckla samarbetet med några få utvalda. Det kan gälla områden där andra har detaljkunskapen, till exempel inom LED-belysning eller lådkonstruktioner.

ELSÄKERHETEN PRIORITERAS

Att vi fabriksmonterar våra elinstallationer själva garanterar säkerheten. Alla våra produkter är S-märkta, CE-märkta och IP-klassade. S-märket är ett viktigt komplement till CE-märkningen eftersom det garanterar att produkten uppfyller de högt ställda säkerhetskraven genom kontroll av Intertek Semko AB (en oberoende, kontrollerande part). Intertek Semko kontrollerar också regelbundet att vår montering uppfyller kraven på tillverkningskontroll och spårbarhet. Vi testar dessutom själva alla elinstallationer i produkterna innan vi levererar.





ÖKAD DELAKTIGHET SKAPAR STÖRRE ENGAGEMANG.

Vi har arbetat mycket med ledarskapsfrågor under året och det är viktigt eftersom ledarskapet påverkar alla medarbetares vardag. Ledarskapet är avgörande för hur mottagliga medarbetarna är för förändringar. Vi lever i en snabbföränderlig värld och det är detta vi har att förhålla oss till.

Som ett led i att förbättra styrning och uppföljning har vi börjat pulsa vår verksamhet. På detta sätt har vi fått bättre fokus och större transparens för medarbetarna.



NY LEDARSKAPSFILOSOFI

Under året har ledarna i bolaget tagit fram en ledarskapsfilosofi med fyra hörnstenar; Personligt ansvar, Kommunikation, Närvaro samt Reflektion / Utvärdering. Utbildningen av ledarna i bolaget kommer att fortgå under 2015. Dessutom har ett aktiesparprogram introducerats, drygt 50 procent valde att gå med.

TRANSPARENS MED DAGLIGA PULSMÖTEN

För att förbättra styrning och uppföljning i bolaget har flera avdelningar börjat pulsa verksamheten. Att pulsa innebär att genom korta möten med avdelningen och med andra avdelningsledare, på olika nivåer i bolaget, följa upp avvikelser mot plan eller mål.

ÖKAT ENGAGEMANG

Genom att pulsa verksamheten, dela information och uppmuntra medarbetarna att komma med förslag till förbättringar har vi fått en större transparens och delaktighet i företaget. Vi är fortfarande i början av dessa processer men resultaten har hittills inneburit ett ökat engagemang bland medarbetarna vilket är oerhört positivt.

FRISKNÄRVARON HAR ÖKAT

Vi fortsätter att initiera friskvårdsaktiviteter för att skapa goda vanor. Glädjande är då att frisknärvaron är högre jämfört med året innan. Hälsoundersökningar sker rullande så att varje medarbetare erbjuds detta vart tredje år. Personalomsättningen är fortsatt låg.

”Det känns i hela organisationen att engagemanget har ökat.”

Annika Lund, HR-chef



ÅRETS BADRUM
2014
BAD & KÖK
GUIDEN

PRESTIGEFULLA PRISER TILL SVEDBERGS.

På kort tid har Svedbergs prisats två gånger för två olika möbelsier. Under Elle Decoration Swedish Design Awards fick vi priset Årets Badrum för Front. Och av tidningen Bad & Kök Guiden röstades SiD (Svedbergs individual Design) fram som Årets Badrum av läsare och konsumenter.

ENKELT FÖR KUNDEN ATT VÄLJA

Vi har de senaste åren satsat hårt på produktutveckling och skapat plattformar som gör det enkelt för kunden att välja. Samtidigt har vi inlett samarbeten med välkända designers. Att då bli uppmärksammade på det här sättet är fantastiskt.

GENOMARBETAD OCH SNYGG FÖRVARING

Möbelserien Front har tagits fram i samarbete med formgivaren Roger Persson. Resultatet har blivit ett modulsysteem med skåp, lådor och hyllor i all oändlighet. Som dessutom går att bygga som kunden själv vill.

HÖGA KRAV PÅ FORM OCH FUNKTION

Lite mer av allt. Så kan man sammanfatta SiD. Badrums-möbler för alla som ställer höga krav på form och funktion, men ändå vill ha obegränsade variationsmöjligheter.



ELLE
DECORATION
SWEDISH
DESIGN
AWARDS
2015
PROUD WINNER OF



EN TRYGG PARTNER I ALLA LÄGEN.

Med egen produktion och hög leveranstrygghet har vi ett inarbetat förtroende hos många byggherrar. Några exempel:



AS OY VANTAAN INKIVÄÄRI, BYGGHERRE NCC

Svedbergs har levererat Forma 60 samt TopLine spegelskåp och högskåp. 50 st lägenheter. Inflyttningsklart i juni 2015.



KUNGSTRÄDGÅRDARNA, UPPSALA BYGGHERRE NCC

Svedbergs har levererat Forma 60 med Fjord och Top-Line, WC 9085, Entré 90 x 90 halvrund och badkar 1200. 68 st lägenheter. Inflyttningsklart i maj-september 2016.



BORGENGRENDA, ASKER BYGGHERRE JM

Svedbergs har levererat Forma 100 och D-light 100 samt emaljbadkar 1200. Forma 60 och spegel 60. 21 st radhus och parhus. Inflyttningsklart i juni 2015.



SKEPPSBYGGAREN-ETAPP 1, GÖTEBORG BYGGHERRE JM

Svedbergs har levererat Forma 60 med Fjord/Vågen och spegel/D-light/Top-Line. 89 st lägenheter. Inflyttningsklart i september 2015.

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT.

Svedbergs i Dalstorp AB:s B-aktie är noterad på Nasdaq OMX Stockholm sedan den 3 oktober 1997. Börsvärdet den 31 december 2014 var 636 (458) mkr, en ökning med 178 mkr på ett år. Som börsnoterat bolag tillämpar Svedbergs Svensk kod för bolagsstyrning och avger härmed 2014 års bolagsstyrningsrapport. Bolagsstyrningsrapporten utgör inte en del av den formella årsredovisningen. Bolagets revisor har yttrat sig om bolagsstyrningsrapporten.

Svedbergs i Dalstorp AB är ett svenskt publikt aktiebolag. Svedbergskoncernen har ett aktivt dotterbolag och det är Svedbergs OY tillika vårt försäljningsbolag för finska, ryska och baltiska marknaderna. Dotterbolagets styrelse består av medlemmar ur moderbolagets styrelse och ledning.

ORGAN OCH REGELVERK

De regelverk som Svedbergs tillämpar för styrning och kontroll av bolaget är i huvudsak aktiebolagslagen, NASDAQ OMX Stockholms regelverk för emittenter, Svensk kod för bolagsstyrning, bolagsordningen, styrelsens arbetsordning samt andra interna riktlinjer och policys. Ett av de främsta syftena med koden är att stärka förtroendet för de svenska börsbolagen genom att främja en positiv utveckling av bolagsstyrningen. Koden bygger på principen "följ eller förklara" vilket betyder att bolag som omfattas av koden i förekommande fall ska förklara varför olika regler inom koden inte följts.

AVVIKELSER FRÅN SVENSK KOD FÖR BOLAGSSTYRNING

Under året har bolaget följt de regler som koden anger, med två undantag:

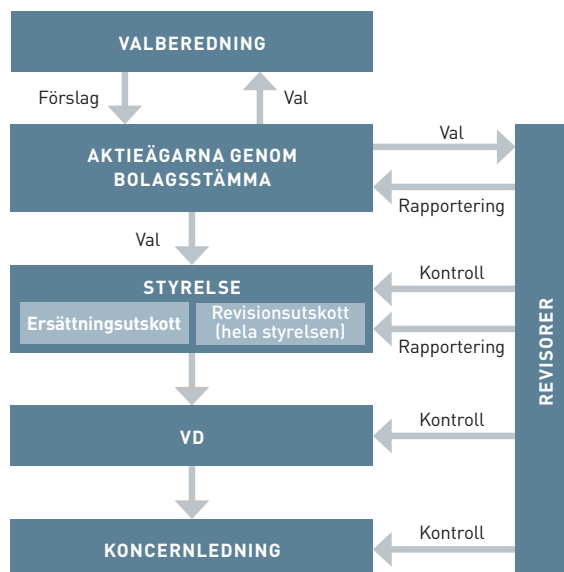
1. Sune Svedberg är ordförande i valberedningen. Enligt koden ska ordföranden i valberedningen inte utgöras av en styrelseledamot.
2. Inom styrelsen är det ordföranden Anders Ilstam som tillsammans med Sune Svedberg utgör Ersättnings utskott. Som huvudägare är Sune Svedberg ej oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, vilket koden föreskriver.

AKTIEKAPITAL OCH AKTIEÄGARE

Svedbergs aktiekapital uppgår till 26,5 Mkr fördelat på 1 272 000 A-aktier och 19 928 000 B-aktier. Varje A-aktie berättigar till 10 röster medan varje B-aktie berättigar till en röst. Samtliga aktier har lika rätt till andel i bolagets tillgångar och resultat.

Antalet aktieägare uppgick vid 2014 års slut till 3 350 jämfört med 3 506 föregående år. Svedbergs huvudägare är Sune Svedberg med 28,4 procent av kapitalet och 53,5 procent av rösterna. Sune Svedberg är ensam om att inneha de röststarka A-aktierna vilka utgör 39,0 procent av andelen röster. If Skadeförsäkring hade vid årets slut 11,5 procent av kapitalet och 7,4 procent av rösterna, Nordea Småbolagsfond hade 9,5 procent av kapitalet och 6,2 procent av rösterna, Ernström Finans hade 8,0 procent av kapitalet och 5,2 procent av rösterna och SEB Micro Cap Fund hade 4,7 procent av kapitalet och 3,1 procent av rösterna. Vid årets slut stod de tio största aktieägarna för motsvarande 70,0 procent av kapitalet och 80,5 procent av rösterna.

ORGANISATIONSSTRUKTUR FÖR BOLAGSSTYRNING



ÅRSSTÄMMAN

Årsstämman är Svedbergs högsta beslutande organ. Årsstämman hålls årligen inom sex månader från räkenskapsårets utgång. Av bolagsordningen framgår vilka ärenden som ska behandlas. Bland annat ska årsstämman fastställa bolagets resultat- och balansräkning samt hur bolagets resultat ska disponeras. Årsstämman ska också ta ställning till ansvarsfrihet för styrelseledamöter och VD. Vidare ska årsstämman välja ordförande, styrelseledamöter, revisorer och valberedning för det kommande verksamhetsåret.

Kallelse till stämma ska ske genom kungörelse i Post och Inrikes Tidningar och att kallelse har skett ska kungöras i Svenska Dagbladet. Kallelsen ska även publiceras på bolagets webbplats.

Varje aktieägare har, oberoende av aktieinnehavets storlek, rätt att få ett ärende behandlat på bolagsstämma under förutsättning att en begäran om detta ges in till styrelsen i så god tid att ärendet kan tas upp i kallelsen till bolagsstämman. Aktieägarna har även möjlighet att ställa frågor på årsstämman.

Årsstämma 2014

På årsstämman, den 28 april 2014 i Dalstorp, deltog 22 aktieägare vilka representerade 43 procent av kapitalet och 63 procent av rösterna. Vid stämman närvarade Anders Ilstam, Sune Svedberg och Anna Svedberg från styrelsen, Svedbergs koncernledning och revisorer.

På stämman valdes Anders Ilstam till ordförande (omval) och styrelseledamöterna Jan Svensson, Sune Svedberg och Anna Svedberg omvaldes. Som ny ledamot i styrelsen valdes Carina Malmgren Heander eftersom Urban Jansson undanbett sig omval.

Stämman beslutade att det till styrelseordförande ska utgå 240 000 kr i arvode, till vice ordförande 170 000 kr och till alla övriga styrelseledamöter, som inte är anställda i bolaget, ska det utgå 120 000 kr i arvode.

Stämman fastställde styrelsens förslag till utdelning med 1,00 kr per aktie.

Policy för ersättningar och anställningsvillkor för ledande befattningshavare samt principer för hur valberedningen skall inrättas fastställdes båda av årsstämman.

VALBEREDNING

Valberedningen 2014 har utgjorts av Sune Svedberg, ordförande (representerar sig själv) och ledamöterna Ricard Wennerklint (representerar If), Bengt Belfrage (representerar Nordea Fonder) och Anders Ilstam. Valberedningen lämnar inför årsstämman 2015 förslag till val av styrelseordförande, övriga styrelseledamöter och revisorer. Valberedningen ska även lämna förslag till arvodering av ovanstående. Valberedningen ska på stämman motivera sina förslag till styrelsens sammansättning, det vill säga dess kompetens, erfarenhet och könsfördelning. Styrelsens ordförande ska i god tid före årsstämman tillse att valberedningens sammansättning offentliggörs och att aktieägare i god tid före stämman ska kunna lämna in förslag till valberedningen. Information om valberedningens sammansättning och tidpunkt när förslag till valberedningen ska vara bolaget tillhanda, har funnits på bolagets hemsida från oktober 2014.

Riktlinjer för valberedningen

Svedbergs styrelse ska vara sammansatt och dimensionerad för att aktivt och effektivt kunna stödja VD i utvecklingen av bolaget och samtidigt följa, kontrollera och säkerställa informationen. I ett bolag som Svedbergs är följande av stor vikt för en styrelse:

- kunskap om industribranschen
- erfarenhet av företagsledning
- erfarenhet av arbete i börsbolag
- kunskap om finansiering
- produktion, distribution och logistik

Majoriteten av de stämموvalda ledamöterna ska vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen och minst två av dessa ska minst vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare.

I Svedbergs styrelse finns erfarenhet och kompetens från dessa områden väl samlad. Förutom denna formella kompetens är det viktigt att styrelseledamöterna även besitter en hög integritet.

STYRELSEN

Styrelsens roll och sammansättning

Mellan bolagsstämmorna utgör styrelsen det högsta beslutande organet inom Svedbergs. Styrelsen ska bestå av lägst tre och högst åtta ledamöter med högst fem suppleanter samt två arbetstagarrepresentanter. Arbetstagarernas representanter utses av medarbetarnas fackliga organisationer. VD ingår inte i styrelsen. Ledamöterna väljs årligen på årsstämman för tiden intill nästa årsstämma. Styrelsens arbete ska ske i enlighet med svensk lagstiftning, bolagsordningen, Svensk kod för bolagsstyrning och NASDAQ OMX Stockholms regelverk för emittenter.

	Funktion	Invald	Utskott	Närvaro*	Oberoende	Ersättn.
Anders Ilstam	ordförande	2013	ersättnings.	6/6	ja	240 Tkr
Sune Svedberg	ledamot	1962	ersättnings.	6/6	nej	120 Tkr
Anna Svedberg	ledamot	1997		5/6	nej	120 Tkr
Jan Svensson	ledamot	2013		4/6	ja	120 Tkr
Carina Malmgren-						
Heander	ledamot	2014		4/4	ja	120 Tkr
Urban Jansson	ledamot	2010		2/2	ja	0 Tkr

*Som närvaro anges de antal styrelsemöten som ledamöterna närvarat vid utifrån valda perioden.

Mer information om styrelseledamöterna finns på www.svedbergs.se

Arbetsfördelning mellan styrelse och VD

Styrelsen ska utfärda instruktioner till VD. Styrelsen är skyldig att fortlöpande följa upp och kontrollera bolagets verksamhet. Det åligger därför styrelsen att tillse att det finns fungerande rapporteringssystem och att styrelsen erhåller erforderlig information om bolagets ställning, resultat, finansiering och likviditet genom periodisk-rapportering. Generellt gäller att styrelsen behandlar frågor av väsentlig betydelse för koncernen såsom:

- fastställande av arbetsordning, ansvarsfördelning mellan styrelsen, dess ordförande och VD
- fastställande av strategiska planer
- fastställande av policier
- beslut om förvärv och avyttringar
- beslut om större investeringar
- fastställande av affärs- och lönsamhetsmål
- dessutom skall styrelsen övervaka VD:s arbete, tillsätta och avsätta VD samt besluta om betydande förändringar i bolagets organisation

Ordförandes ansvar

Styrelsens ordförande har ett särskilt ansvar för att styrelsens arbete är väl organiserat och bedrivs effektivt. Styrelseordföranden följer verksamhetens utveckling och ansvarar för att övriga ledamöter fortlöpande får den information som krävs för att styrelsearbetet ska kunna utövas i enlighet med aktiebolagslagen och bolagsordningen. Styrelseordförande har även ansvaret för att årligen utvärdera styrelsearbetet.

Styrelsens arbetsätt

Styrelsen sammanträder i regel sex gånger per år. Normalt är årets första möte ett årsbokslutsammanträde och beslut tas om bokslutskommunikén. På det andra mötet beslutar styrelsen om första kvartalsrapporten. Det tredje mötet sker direkt efter årsstämman och är ett konstituerande sammanträde där ledamöter i utskott utses och beslut tas om bolagets firmateckning och styrelsens och VD:s arbetsordning. På det fjärde mötet tas beslut om andra kvartalsrapporten. Det femte mötet är ett strategimöte och på det sjätte mötet sker en genomgång av kommande års prognos och beslut tas om tredje kvartalsrapporten.

Styrelsesammanträdena förbereds av ordföranden och VD som tillsammans under året föreslår dagordning för de aktuella styrelsemötena. VD förser styrelseledamöterna med skriftliga rapporter och underlag inför varje sammanträde. Vid varje sammanträde föredrar VD bland annat affärsläget, marknadsutvecklingen, bolagets ekonomiska ställning och eventuella investeringsärenden.

Styrelsens arbete under året

Under året har totalt sex styrelsemöten hållits. Viktiga beslut under året har varit att föreslå årsstämman att besluta om ett aktiesparprogram för medarbetarna, uppgradering av affärssystemet och investeringar i produktionsutrustning.

I enlighet med aktiebolagslagens krav har arbetsordningen, det vill säga ansvarsfördelningen mellan styrelsen, dess ordförande och VD, fastställts samt även instruktion avseende rapportering 2014.

Ersättningsutskott

Inom styrelsen är det ordföranden Anders Ilstam som tillsammans med Sune Svedberg utgör ersättningsutskott. Ersättningsutskottet bereder VD:s lön vilken beslutas av styrelsen. Ersättningsutskottet kommer med förslag till ersättningspolicy för ledande befattningshavare som styrelsen sedan föreslår årsstämman. VD beslutar, efter tillstyrkande av ersättningsutskottet, om lön och ersättningar till ledande befattningshavare.

Styrelsen har följt den ersättningspolicy som årsstämman fastställde 2014.

REVISION

Svedbergs styrelse har inte utsett ledamöter till ett revisionsutskott och någon internrevision finns inte, vilket innebär att styrelsen i sin helhet utgör revisionsutskott. Revisionsutskottet skall:

- övervaka bolagets finansiella rapportering
- med avseende på den finansiella rapporteringen övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, internrevision och riskhantering
- hålla sig informerad om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen
- granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revisionstjänster
- biträda vid upprättandet av förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval

Uppföljning av ovanstående sker bland annat genom att VD lämnar skriftliga och muntliga rapporter till styrelsen. Bolagets revisor medverkar varje år på minst ett styrelsemöte och rapporterar där iakttagelser från sin granskning och ger även sin bedömning av bolagets

interna kontroll. Varje år träffar även styrelsen revisorn utan att någon från bolagets ledning är närvarande. Svedbergs revisor väljs på årsstämman. På årsstämman den 28 april 2014 valdes Ernst & Young till revisorer för 2014. Ernst & Young har utsett Fredrik Ekelund som ansvarig revisor. Fredrik Ekelund är auktoriserad revisor och verksam hos Ernst & Young i Borås.

Revisionen har utförts genom löpande revision samt granskning av årsredovisningen. Delårsrapporten för januari – september (Q3) granskades översiktligt av revisorn i enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning. Revisorn har medverkat på två styrelsemöten under 2014–2015, för att rapportera om revisionens omfattning och utfall. Revisorerna har under året även haft avstämningsmöten med VD, vice VD och Ekonomichefen.

Utöver ordinarie revision bistår Ernst & Young med rådgivning i skattefrågor. Rådgivningen bedöms inte vara föremål för jävsituation. Uppgifter om ersättning tillrevisorerna framgår av not 7.

VD OCH KONCERNLEDNING

VD leder verksamheten med utgångspunkt i den av styrelsen upprättade och fastställda VD-instruktionen samt i enlighet med styrelsens övriga beslut. VD ansvarar för att styrelsen får relevant och nödvändig information och beslutsunderlag. VD informerar kontinuerligt styrelsen om bolagets finansiella ställning och utveckling samt är föredragande vid styrelsemöten. Vice VD deltar på styrelsemöten och är protokollförare.

VD ansvarar för bolagets löpande förvaltning samt att de beslut som fattats av styrelsen verkställs. Till sin hjälp har VD en ledningsgrupp som består av sex personer.

Utöver VD ingår följande personer i koncernledningen:

- Stefan Svensson – vice VD, försäljningsdirektör
- Dan Pettersson – produktionschef
- Tony Arwidsson – inköps- och logistikchef
- Stefan Augustsson – ekonomichef
- Annika Lund – HR-chef
- Hans Svensson – kvalitets- och miljöchef, avdelningschef för produktutvecklingen

Ledningsgruppen har möte varje månad och mötena leds då av VD. Då samtliga i ledningsgruppen är stationerade i Dalstorp förekommer också ett stort antal informella möten. Befogenheter och ansvar för VD, koncernledning och chefer är definierade i policier, och instruktioner.

INTERN KONTROLLRAPPORT AVSEENDE DEN FINANSIELLA RAPPORTERINGEN FÖR 2014.

Styrelsen ansvarar enligt den svenska aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning för att bolaget har en tillfredsställande internkontroll. Intern kontrollrapport upprättas i enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning och begränsas därmed till en beskrivning av hur den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen är organiserad. Ett effektivt styrelsearbete är grunden för god intern kontroll. Styrelsens arbetsordning och instruktioner för VD, styrelseordförande och styrelse, syftar till att säkerställa en tydlig roll- och ansvarsfördelning.

Bolagsledningen ansvarar för att upprätthålla de interna kontroller som krävs för att hantera väsentliga risker i den löpande verksamheten. Bolaget gör kontinuerliga förändringar i rutiner och arbetssätt i syfte att höja

effektiviteten och förbättra den interna kontrollen. Policies och instruktioner uppdateras löpande och kommuniceras till berörda medarbetare.

Bolagsledningen rapporterar regelbundet till styrelsen utifrån fastställda rutiner och policies. Revisorerna genomför årligen granskning av den interna kontrollen och rapporterar omfattning och utfall till styrelsen.

Styrelsen utvärderar den information som bolagsledning och revisorer lämnar och följer upp att de brister och förslag till åtgärder som framkommit vid förvaltningsrevisionen åtgärdas.

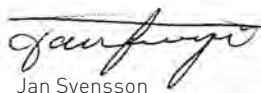
Styrelsen bedömer årligen behovet av intern revision av den interna kontrollen och har inte funnit anledning att inrätta en internrevisionsfunktion.

Dalstorp den 26 mars 2015.



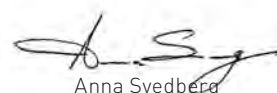
Anders Ilstam

Styrelsens ordförande



Jan Svensson

Styrelseledamot



Anna Svedberg

Styrelseledamot



Sune Svedberg

Styrelseledamot



Carina Malmgren Heander

Styrelseledamot



Leif Dahl

Styrelseledamot
utsedd av personalen



Anna Westin

Styrelseledamot

utsedd av personalen



Fredrik Björkman

Verkställande direktör

REVISORS YTTRANDE OM BOLAGSSTYRNINGS- RAPPORTEN.

Till årsstämman i Svedbergs i Dalstorp AB (publ.), org.nr 556052-4984.

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2014 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vi har läst bolagsstyrningsrapporten och baserat på denna läsning och vår kunskap om bolaget och koncernen anser vi att vi har tillräcklig grund för våra uttalanden.

Detta innebär att vår lagstadgade genomgång av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har.

Vi anser att en bolagsstyrningsrapport har upprättats, och att dess lagstadgade information är förenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen.

Borås den 2 april 2015

Ernst & Young AB



Fredrik Ekelund

Auktoriserad revisor

STYRELSEORDFÖRANDE:

BÄSTA AKTIEÄGARE OCH MED- ARBETARE I SVEDBERGS.

När vi summerar 2014 kan vi konstatera att förändringarna inom Svedbergs har gett goda resultat. Kostnadseffektiviseringar, stärkt ledarskap och framgångsrika produktlanseringar ligger bakom Svedbergs fördubblade vinst jämfört med föregående år.



FRAMGÅNGSRIKA FÖRÄNDRINGAR

God bolagsstyrning är värdeskapande och de strategiska beslut som fattades under 2013 har burit frukt tack vare framgångsrik implementering under 2014. Organisationsförändringar med fortsatta förstärkningar på viktiga chefspositioner, kostnadseffektivisering genom stängning av produktionsanläggningen i Hällabäck samt historiskt stora förändringar inom sortimentet har gjort Svedbergs till ett starkare bolag. Med fortsatta produktlanseringar samt ökat fokus på projektförsäljning och ökat stöd till återförsäljare finns goda möjligheter till ytterligare stärkt marknadsposition.

En viktig del i utvecklingen var även det under 2014 instiftade aktiesparprogrammet, vilket syftar till att bidra till ökat engagemang och intresse för bolagets finansiella utveckling. Aktiesparprogrammet togs emot väl och det är alla medarbetare som gjorde det möjligt att på kort tid arbeta fram och marknadsföra nya produkter, vilket var starkt bidragande till att trenden vänt för Svedbergs.

HÖJD UTDELNING

Svedbergs framgångsrika 2014 avspeglades även i aktiekursens utveckling. Med markant bättre lönsamhet är det glädjande att vi har möjlighet att föreslå en höjd utdelning uppgående till 2 kr/aktie, en fördubbling jämfört med 2013. Den föreslagna utdelningen ger aktieägarna en hög direktavkastning och ett bra alternativ till andra räntebärande instrument.

Jag vill rikta ett stort tack till Svedbergs medarbetare och styrelsen för det gångna året. Med viktiga strategiska förändringar i ryggen, ett attraktivt kunderbudande samt med en kompetent och engagerad personalstyrka har Svedbergs bra förutsättningar för fortsatt positiv utveckling under 2015.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Anders Ilstam'.

Anders Ilstam
Styrelsens ordförande

KALLELSE TILL ÅRS- STÄMMA FÖR SVEDBERGS I DALSTORP AB (PUBL.).

Aktieägarna i Svedbergs i Dalstorp AB (publ.), organisationsnummer 556052-4984, kallas härmed till årsstämma 27 april 2015, kl. 13.00 på bolagets huvudkontor i Dalstorp.

Innan stämman, från klockan 11.00 kommer det att finnas möjlighet att gå på en rundvandring i fabriken och/eller få en genomgång av produktsortimentet.

ANMÄLAN.

Aktieägare som önskar delta vid årsstämman skall dels vara införda i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken senast den 21 april 2015. Dels senast 22 april 2015 klockan 12, anmäla sig på info@svedbergs.se eller per post till Svedbergs, Verkstadsvägen 1, 514 63 Dalstorp alternativt per telefon 0321-53 30 00.

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste i god tid före den 21 april 2015, genom förvaltarens omsorg, tillfälligt inregistrera aktierna i eget namn i aktieboken för att få utöva sin rösträtt vid årsstämman.

Aktieägare som företräds genom ombud skall utfärda fullmakt för ombudet. Fullmakten bör i god tid före stämman insändas till bolaget under ovanstående adress. Om fullmakt utfärdas av juridisk person skall bestyrkt kopia av registreringsbevis för den juridiska personen bifogas. Fullmaktsformulär finns på Svedbergs hemsida. Biträde åt aktieägare får medföras om aktieägaren anmäler vederbörande i samband med anmälan till stämman.

Var vänlig och ange i anmälan:

- namn
- person- eller organisationsnummer
- adress
- telefonnummer
- antal aktier
- eventuellt namn på biträde



Jan Svensson, styrelseledamot. Sune Svedberg, styrelseledamot. Anders Ilstam, styrelsens ordförande, Leif Dahl, styrelseledamot utsedd av personalen, Carina Malmgren Heander, styrelseledamot. Anna Svedberg, styrelseledamot. Frånvarande Anna Westin, styrelseledamot utsedd av personalen.

STYRELSEN.

ANDERS ILSTAM, STYRELSENS ORDFÖRANDE.

Född: 1941. Styrelseledamot sedan 2013.

Utbildning/erfarenheter: Ingenjör. Tidigare vVD Sandvik AB, VD Sandvik Mining & Construction samt ett flertal befattningar inom Sandvik, SKF-koncernen och Beijerinvest.

Andra väsentliga uppdrag: Styrelseordförande i Beijer Electronics AB, Grimaldi Industri AB, Kellve AB och 3nine AB. Ledamot i ett antal bolag, bland annat Cycleurope AB och Plocmatic AB.

Aktieinnehav i Svedbergs (inkl. närstående och ev. juridisk person): 57 690.

Oberoende i förhållande till bolaget: Ja.

Oberoende i förhållande till större ägare: Ja.

JAN SVENSSON, STYRELSELEDAMOT.

Född 1945. Styrelseledamot sedan 2013

Utbildning/erfarenheter: Har sedan 1985 haft ett flertal chefstjänster inom Skandia. Från 1999 till 2006, medlem av IF:s koncernledning, först som Nordenchef Commercial därefter Stabschef för koncernchefen Torbjörn Magnusson.

Andra väsentliga uppdrag: Är sedan 2006 verksam i styrelser i små och medelstora företag bland annat i riskkapitalbolaget Priveq.

Aktieinnehav i Svedbergs (inkl. närstående och ev. juridisk person): 5 000.

Oberoende i förhållande till bolaget: Ja.

Oberoende i förhållande till större ägare: Ja.

CARINA MALMGREN HEANDER, STYRELSELEDAMOT.

Född: 1959. Styrelseledamot sedan 2014.

Utbildning/erfarenheter: Civilekonom / är idag Chief of Staff på SAS, tidigare chef för Electrolux affärsenhet "Electrolux Grand Cuisine" och personaldirektör för Electrolux. Innan Electrolux har hon haft flertalet ledande befattningar inom Sandvik och ABB bland annat som personaldirektör och projektchef.

Andra väsentliga uppdrag: Styrelseledamot i Scandinavian Track Group och Timezynk AB.

Aktieinnehav i Svedbergs: 0.

Oberoende i förhållande till bolaget: Ja.

Oberoende i förhållande till större ägare: Ja.

ANNA SVEDBERG, STYRELSELEDAMOT.

Född 1970. Styrelseledamot sedan 1997.

Utbildning/erfarenheter: BA in commercial Art from American College London, BA (Hons) Business Degree from European Business School London / Munich, Euro-money Publishing Advertising Sales Manager for Legal Titles, Economist Newspaper Circulation Marketing Europe / UK, Wallpaper Magazine Circulation Manager World.

Aktieinnehav i Svedbergs (inkl. närstående och ev. juridisk person): 502 000.

Oberoende i förhållande till bolaget: Ja.

Oberoende i förhållande till större ägare: Nej.



Tony Arwidsson, Inköp- och logistikchef. Hans Svensson, Miljö- och kvalitetschef. Annika Lund, HR Chef. Dan Pettersson, Produktionschef. Stefan Augustsson, Ekonomichef. Fredrik Björkman, VD. Stefan Svensson, Vice VD & Försäljningsdirektör.

SUNE SVEDBERG, STYRELSELEDAMOT.

Född 1932. Styrelseledamot sedan 1962.

Aktieinnehav i Svedbergs (inkl. närstående och ev. juridisk person):

1 272 000 A-aktier och 4 758 000 B-aktier.

Oberoende i förhållande till bolaget: Ja.

Oberoende i förhållande till större ägare: Nej.

LEIF DAHL, STYRELSELEDARMOT UTSEDD AV PERSONALEN.

Född 1964. Suppleant sedan 2010.

Aktieinnehav i Svedbergs: 98.

ANNA WESTIN, STYRELSELEDARMOT UTSEDD AV PERSONALEN.

Född 1983. Styrelseledamot sedan 2013.

Aktieinnehav i Svedbergs: 228.

LEDNINGS-GRUPPEN.

FREDRIK BJÖRKMAN, VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR.

Född 1967. Anställd sedan 2006.

Aktieinnehav i Svedbergs: 16 994.

STEFAN SVENSSON, VICE VD & FÖRSÄLJNINGSDIREKTÖR.

Född 1966. Anställd sedan 2003.

Aktieinnehav i Svedbergs: 3 393.

STEFAN AUGUSTSSON, EKONOMICHEF.

Född 1963. Anställd sedan 2014.

Aktieinnehav i Svedbergs: 1 038.

DAN PETERSSON, PRODUKTIONSCHEF.

Född 1967. Anställd sedan 1983.

Aktieinnehav i Svedbergs: 2 793.

HANS SVENSSON, MILJÖ- OCH KVALITETSCHEF.

Född 1965. Anställd sedan 2001

Aktieinnehav i Svedbergs: 3 076.

ANNIKA LUND, HR-CHEF.

Född 1956. Anställd sedan 1979.

Aktieinnehav i Svedbergs: 2 171.

TONY ARWIDSSON, INKÖP- OCH LOGISTIKCHEF.

Född: 1960. Anställd sedan 2014.

Aktieinnehav i Svedbergs: 4 384.

AKTIEN OCH ÄGARE.

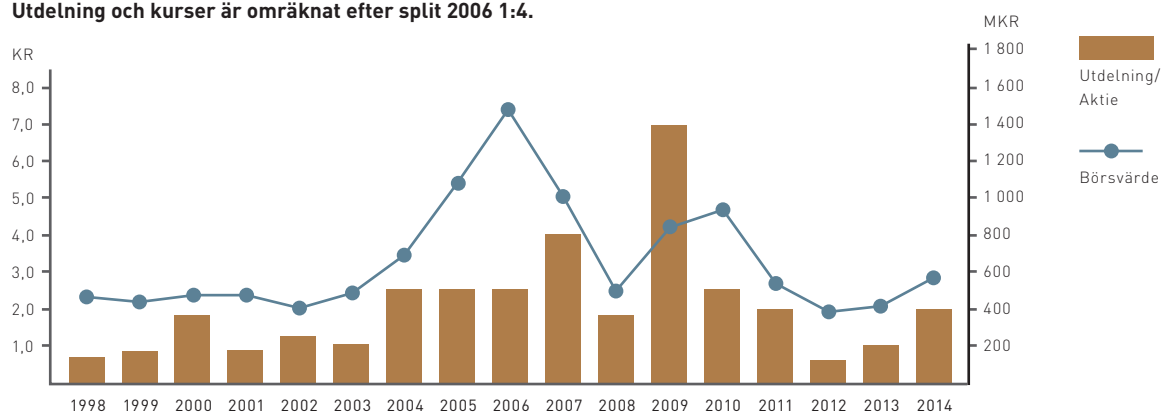
AKTIEDATA 31 DECEMBER 2014.

Aktieägare	Aktieinnehav		Andel av	
	A-aktier	B-aktier	kapital	röster
Sune Svedberg	1 272 000	4 758 000	28,4 %	53,5 %
CBLDN-If Skadeförsäkring	-	2 427 790	11,5 %	7,4 %
Placeringsfond Småbolagsfond Norden	-	2 011 236	9,5 %	6,2 %
Ernstström Finans	-	1 700 000	8,0 %	5,2 %
SEB Micro Cap Fund	-	1 000 000	4,7 %	3,1 %
Anna Svedberg	-	502 000	2,4 %	1,5 %
Ida Sandström	-	501 600	2,4 %	1,5 %
Försäkringsbolaget Avanza Pension	-	347 942	1,6 %	1,1 %
Nordnet Pensionsförsäkring AB	-	159 004	0,8 %	0,5 %
Björn Svedberg Textil Aktiebolag	-	157 386	0,7 %	0,5 %
Nordea Småbolagsfond Sverige	-	139 561	0,7 %	0,4 %
Handelsbanken Fonder AB	-	101 952	0,5 %	0,3 %
Egna aktier i eget förvar	-	55 000	0,3 %	0,2 %
Övriga	-	6 066 529	28,6 %	18,6 %
TOTALT	1 272 000	19 928 000	100,0 %	100,0 %

AKTIESLAG	Antal		Andel i %	
	aktier	röster	av kapital	av röster
A-aktie	1 272 000	12 720 000	6,0 %	39,0 %
B-aktie	19 928 000	19 928 000	94,0 %	61,0 %
TOTALT	21 200 000	32 648 000	100 %	100 %

VÄRDETILLVÄXT SEDAN INTRODUKTIONEN 1997.

Utdelning och kurser är omräknat efter split 2006 1:4.



Börsvärde vid introduktion, Mkr 350

Börsvärde vid utgången av 2014, Mkr 636

Värdetillväxt 1997 – 2014, Mkr 286

Total utdelning till aktieägarna 1998 – 2014, Mkr 729

SUMMA VÄRDETILLVÄXT SEDAN 1997, MKR 1 015

AKTIEÄGARSTRUKTUR 31 DECEMBER 2014.

Aktieinnehav	Antal ägare	Andelar ägare, %	Andel av röster, %
1-500	1 609	1,8 %	1,2 %
501-1.000	823	3,6 %	2,3 %
1.001-5.000	738	9,2 %	6,0 %
5.001-10.000	82	3,3 %	2,2 %
10.001-15.000	23	1,3 %	0,8 %
15.001-20.000	17	1,4 %	0,9 %
20.001-	58	79,4 %	86,7 %
TOTALT	3 350	100 %	100 %

AKTIEKAPITALET FÖRÄNDRING.

	Transaktion	Ökning av aktier	Totalt antal aktier	Kvot värde	Totalt aktiekapital, kr
1994		-	100 000	100	10 000 000
1997	Split 20:1	1 900 000	2 000 000	5	10 000 000
1997	Fondemission	3 300 000	5 300 000	5	26 500 000
2006	Split 4:1	15 900 000	21 200 000	1,25	26 500 000

SVEDBERGS-AKTIENS UTVECKLING FRÅN 1 JANUARI 2010 TILL 31 DECEMBER 2014.



FEMÅRSÖVERSIKT FÖR KONCERNEN.

		2014	2013	2012	2011	2010
Nettoomsättning	Mkr	381,8	369,8	400,8	436,7	435,3
Rörelseresultat	Mkr	47,2	24,8	28,3	69,2	62,2
Resultat före skatt	Mkr	46,9	23,9	26,8	68,1	62,0
Årets resultat	Mkr	36,4	17,6	22,7	50,0	45,2
Rörelsemarginal	%	12,4	6,7	7,1	15,8	14,3
Vinstmarginal	%	12,3	6,5	6,7	15,6	14,2
Kassaflöde efter investeringsverksamheten	Mkr	19,4	47,6	25,9	55,6	52,9
Årets kassaflöde	Mkr	-2,1	27,8	-4,6	13,8	-74,3
Immateriella tillgångar	Mkr	46,3	43,5	40,0	41,4	43,8
Materiella anläggningstillgångar	Mkr	48,4	41,5	55,7	58,7	71,5
Varulager	Mkr	65,7	55,1	69,0	70,0	68,2
Kortfristiga fordringar	Mkr	92,4	86,9	90,5	93,7	92,2
Likvida medel / kortfristiga placeringar	Mkr	42,5	44,6	16,8	21,4	7,5
Summa tillgångar	Mkr	295,3	271,6	272,0	285,2	283,2
Eget kapital	Mkr	183,0	168,2	160,4	180,7	182,8
Räntebärande skulder	Mkr	36,4	35,1	44,3	32,3	21,1
Ej räntebärande skulder och avsättningar	Mkr	75,9	68,3	67,3	72,2	79,3
Summa skulder	Mkr	295,3	271,6	272,0	285,2	283,2
Sysselsatt kapital	Mkr	219,4	203,3	204,7	213,0	203,9
Investeringar	Mkr	24,3	12,3	13,7	10,2	11,9
Soliditet	%	62,0	61,9	59,0	63,3	64,6
Kapitalomsättningshastighet	ggr	1,3	1,4	1,4	1,5	1,3
Avkastning på totalt kapital	%	16,5	8,8	9,6	24,0	18,7
Avkastning på sysselsatt kapital	%	22,9	12,5	13,6	32,0	30,7
Avkastning på eget kapital	%	20,7	10,7	13,3	27,5	19,2
Medelantal anställda	st	174	181	195	193	192
- av vilka i Sverige	st	156	163	173	172	170
- av vilka utanför Sverige	st	18	18	22	21	22
Omsättning per anställd	Tkr	2 194	2 043	2 055	2 263	2 267
Rörelseresultat per anställd	Tkr	271	137	145	359	324
Utlandsandel av faktureringen	%	28	27	29	26	24
Data per aktie		2014	2013	2012	2011	2010
Antal aktier vid periodens slut – utestående	tst	21 145	21 200	21 200	21 200	21 200
Antal aktier i eget förvar	tst	55	-	-	-	-
Antal aktier vid periodens slut – totalt utgivna	tst	21 200	21 200	21 200	21 200	21 200
Börskurs vid årets ingång	per aktie	21,6	20	30	49	44
Börskurs vid årets slut	per aktie	30	21,6	20	30	49
Börsvärde vid årets slut	Mkr	636	458	424	636	1 039
Resultat per aktie	kr	1,72	0,83	1,07	2,36	2,13
P/E-tal	ggr	17,4	26,0	18,7	12,7	23,0
Eget kapital per aktie	kr	8,63	7,93	7,57	8,52	8,62
Kassaflöde efter investeringsverksamheten	per aktie	0,92	2,25	1,22	2,62	2,50
Utdelning (2014 avser styrelsens förslag)	per aktie	2,00	1,00	0,50	2,00	2,50
Direktavkastning	%	6,7 %	4,6 %	2,5 %	6,7 %	5,1 %
Utdelningsandel	%	116,3 %	120,5 %	46,7 %	84,7 %	117,4 %
Utdelning / kassaflöde efter investeringar	%	218,6 %	44,5 %	40,9 %	76,3 %	100,2 %

NYCKELTALS- DEFINITIONER.

ANDEL RISKBÄRANDE KAPITAL.

Eget kapital inklusive minoritetsintresse och uppskjutna skatteskulder i procent av balansomslutningen.

AVKASTNING PÅ TOTALT KAPITAL.

Resultat före skatt i procent av genomsnittlig balansomslutning.

AVKASTNING PÅ EGET KAPITAL.

Årets resultat i procent av genomsnittligt eget kapital.

AVKASTNING PÅ SYSELSATT KAPITAL.

Resultat före skatt plus finansiella kostnader i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital.

DIREKTAVKASTNING.

Årets utdelning per aktie dividerat med börskurs sista december.

EGET KAPITAL PER AKTIE.

Eget kapital dividerat med antal utestående aktier.

KAPITALOMSÄTTNINGSHASTIGHET.

Nettoomsättning dividerat med genomsnittlig balansomslutning.

ÅRETS KASSAFLÖDE.

Rörelseresultat efter avskrivningar, plus/minus ej likviditetspåverkande poster, minus betald skatt, plus/minus förändringar i rörelsekapitalet samt avdrag för nettoinvesteringar i anläggningstillgångar.

MEDELANTAL ANSTÄLLDA.

Genomsnittligt antal årsanställda.

P/E TAL.

Börskursen på balansdagen dividerat med vinst per aktie efter skatt.

RÖRELSEMARGINAL.

Rörelseresultat efter avskrivningar i procent av nettoomsättning.

VINSTMARGINAL.

Resultat före skatt i procent av nettoomsättning.

SOLIDITET.

Eget kapital och minoritetsintresse i procent av balansomslutning.

SYSELSATT KAPITAL.

Summa tillgångar minus ej räntebärande skulder och avsättningar.

UTDELNING PER AKTIE.

Årets utdelning dividerat med antal utestående aktie.

UTDELNINGSADEL.

Utdelning dividerat med resultatet efter skatt.

RESULTAT PER AKTIE.

Resultat efter skatt dividerat med antal utestående aktier.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE.

Styrelsen och verkställande direktören för Svedbergs i Dalstorp AB (publ), org.nr. 556052-4984, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för perioden 1 januari – 31 december 2014.

ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN.

Svedbergs startades 1920 som bleckslageri och övergick 1962 till att tillverka badrumsskåp. Under sjuttioalet utvecklades fler badrumsmöbler och under åttiotalet började dagens inriktning – att utveckla, tillverka och marknadsföra det kompletta badrummet under egna varumärket Svedbergs. Svedbergs är marknadsledande i Norden på badrumsmöbler och utvecklar hela tiden sortimentet för att täcka alla behov som konsumenten har i sitt badrum. Moderbolaget Svedbergs i Dalstorp AB bedriver sin verksamhet i Dalstorp, Västergötland, där merparten av produktionen sker. Bland Svedbergs drygt 1 000 kunder kan nämnas JM, NCC, Onninen, Ahlsell VVS, DT Group (Beijer Sverige, Stark Danmark och Starkki Finland) på Nordiska marknaden. Comfort, XL-Bygg, Interpares och Dahl i Sverige, Bademiljø og Byggmakker i Norge, Sanistål i Danmark och Rautakesko och RTV i Finland.

Svedbergs, med moderbolag i Dalstorp, har ett aktivt helägt dotterbolag, Svedbergs Oy, vårt finska dotterbolag och tillika vårt försäljningsbolag för finska-, ryska- och baltiska marknaderna.

VÄSENTLIGA HÄNDELSE UNDER ÅRET/ HÄNDELSE EFTER BALANSDAGEN.

Svedbergs har sedan 2009 haft en tvist med Skene Järn som gäller ett silikon som inte härdat. Silikonet har använts för att limma duschglas i aluminiumprofiler. När silikonet inte härdade fick det till följd att duschglaset gled ur profilen och Svedbergs har tvingats ersätta kunder, totalt ca 7 000 nya duschprodukter. Det är kostnaden för ersättningsprodukterna, som uppgick till 11,5 Mkr, som tvisten med Skene Järn handlar om.

Tingsrätten behandlade målet i december 2014 och dom avlämnades den 29 januari 2015. Domstolen ogillade Svedbergs talan mot Skene Järn och dömde Svedbergs att betala rättegångskostnader på 1 Mkr till Skene Järn. Svedbergs beslutade omgående att överklaga domen då det fortsatt är vårt juridiska ombuds uppfattning att Svedbergs skall vinna denna tvist.

Resultatmässigt har inte rättegångskostnaderna på 1 Mkr påverkat resultatet 2014. Kravet som Svedbergs fortsatt har på Skene Järn uppgår till 11,5 Mkr och utav denna summa är 9,5 Mkr upptagen som en fordran i balansräkningen vid utgången av 2014. Om Svedbergs talan mot Skene Järn ogillas även i Hovrätten så kommer 10,5 Mkr (9,5+1) att belasta resultatet.

I övrigt har inga väsentliga händelser skett efter balansdagen.

OMSÄTTNING OCH RESULTAT.

Koncernens nettoomsättning uppgick till 381,8 Mkr (369,8). Försäljningen ökade på samtliga fokusmarknader, den svenska marknaden ökade med 1 procent, den finska med

7 procent och den norska marknaden ökade med 8 procent. Ökningen beror huvudsakligen på en lyckad lansering av vår produktserie FORMA, som har slagit väl ut inom alla kundsegment.

Övriga marknader ökade totalt med 16 procent.

Under 2014 utgjorde Svedbergs export 28 procent (27) av den totala nettoomsättningen.

Norden är Svedbergs hemmamarknad och under 2014 utgjorde den totala nettoomsättningen till Sverige, Finland, Norge och Danmark 99 procent (98).

Årets resultat före skatt för koncernen uppgick 2014 till 46,9 Mkr (23,9). Föregående års resultat före skatt är belastat med engångskostnader på totalt 10,6 Mkr till följd av nedläggning av produktionsenheten i Hällabäck samt personalkostnader.

PERSONAL.

Medelantalet anställda var under 2014, 174 personer (181). Av antalet anställda utgjorde 25 procent kvinnor (30).

Svedbergs är medlem i Svenskt Näringsliv och har tecknat kollektivavtal för både kollektivarbetare och tjänstemän.

All personal omfattas av en kollektiv sjukvårdsförsäkring som ger de anställda möjlighet till tidig vård. Svedbergs fortsätter att arbeta aktivt med friskvård genom att bland annat sponsra träningskort mm.

Frisknärvaron i moderbolaget uppgick 2014 till 97,0 procent (96,8). Långtidsfrånvaron ökade något under 2014 till 1,3 procent (1,2). Totalt sett innebär det att 2014 var det i genomsnitt fem (sju) heltidsanställda som var sjukskrivna varje dag.

Svedbergs följer, tillsammans med företagshälsovården, kontinuerligt upp sjukfrånvaro och vidtar därefter lämpliga rehabiliteringsåtgärder.

Ytterligare information om de anställda finns i not 6.

I samband med bokslutet 2006 avsattes medel till personalens vinstandelsstiftelse. Då kravet för avsättning är relaterad till koncernens vinstökning, gjordes även avsättning 2011. Ingen avsättning till vinstandelsstiftelsen har skett 2014 trots att koncernens vinst ökade jämfört med föregående år och anledningen är att Styrelsen, i samråd med de fackliga företrädarna, föreslog årsstämman 2014 att starta ett aktiesparprogram för alla medarbetare.

AKTIESPARPROGRAM FÖR ANSTÄLLDA.

Årsstämman 2014 beslutade att inrätta ett aktiesparprogram där de anställda fick spara 3 procent av bruttolönen (6 procent för ledningen) under 2014.

Ungefär 100 medarbetare har gått med i aktiesparprogrammet. Medarbetarna har under 2014 tillsammans köpt ca 38 000 aktier till en snittkurs på 30,44.

Villkoren i aktiesparprogrammet är att medarbetarna får en aktie för varje sparad aktie, av bolaget efter tre år, under

förutsättning att medarbetaren fortfarande är anställd i bolaget. Om bolaget når de av styrelsen satta målen till och med verksamhetsåret 2017 så får medarbetarna ytterligare en aktie för varje sparad aktie.

För att kunna möta villkoren i aktiesparprogrammet så har bolaget också köpt aktier i Svedbergs. Totalt 55 000 aktier har köpts till en genomsnittlig kurs på 30,56 kronor per aktie.

Styrelsen föreslår att årsstämman 2015 beslutar om ett nytt aktiesparprogram, riktat till samtliga anställda i den koncern där bolaget är moderföretag. Det av styrelsen föreslagna aktiesparprogrammet är i allt väsentligt detsamma som det årsstämman beslutade 2014. Samtliga villkor gällande aktiesparprogrammet finns på Svedbergs.se under investerare/arsstamma 2015.

LIKVIDITET OCH FINANSIELL STÄLLNING.

Koncernens finansiella ställning är fortsatt stark. Koncernens egna kapital uppgick per 2014-12-31 till 183,0 Mkr (168,2) och soliditeten uppgick till 62,0 procent (61,9). Aktieutdelningen 2014 uppgick till 1,00 kr/aktie, totalt 21,2 Mkr. Nettoskulden uppgick per 2014-12-31 till -6,1 Mkr, dvs. en nettofordran, (-9,5).

KASSAFLÖDE OCH INVESTERINGAR UNDER 2014.

Kassaflödet från löpande verksamhet uppgick till 43,7 Mkr (59,9). Årets investeringar uppgick till 24,3Mkr (12,3). Huvuddelen av investeringarna har gjorts i produktutveckling och produktionsutrustning.

Under året har kassaflödet försämrats något jämfört med motsvarande period föregående år. Utdelningen 2014 var 10,6 Mkr högre än föregående år och lagervärdet ökade med 10,7 Mkr. Lagerökningen beror på stora sortimentsförändringar och på att det kommer att ta lite tid innan det gamla sortimentet har sålts ut.

TVISTER.

Svedbergs har en tvist med en leverantör avseende en produktskada. För mer information se under rubriken väsentliga händelser under året på sid 40.

FORSKNING OCH UTVECKLING.

På produktutvecklingsavdelningen jobbar sju personer med att utveckla sortimentet och till sin hjälp har de även produktionspersonalen. Utöver egen personal anlitas externa designers. Externa designers utvecklar produkter tillsammans med egen personal utifrån specifika uppdragsbeskrivningar. De externa designer som anlitas ersätts för nedlagd tid, genom royaltysättning på framtida nettoomsättning eller genom en kombination av de båda. Kostnaden för produktutveckling, inklusive avskrivningar på balanserade utgifter för produktutveckling, var under året 6,7 Mkr (8,5).

Under hösten 2014 har två nya möbelsier lanserats för våra kunder - DK och Stil. DK har ett modernt, skandinaviskt formspråk med funktionalitet och många individuella valmög-

ligheter. Stil är en stilren badrumsmöbel med karakteristiska uttryck och detaljer som förstärker kvalitetskänslan.

Vi har även lanserat två nya duschsortiment - Forsa och 180°. Forsa erbjuder en mängd olika utföranden och storlekar även specialgjord efter egna mått. 180° är duschserien som erbjuder stora glasytor i klart, kristall eller rökigt glas vilket ger ett luftigt och exklusivt intryck även där finns det en mängd olika mått och utföranden.

Inom vårt badkarssortiment erbjuds nya massagesystem med valfrihet som nyckelord. Vi lanserar även överskåp och bänkskiva i tvättstugan.

Mer information om kostnader för produktutveckling framgår av not 1 och 13.

TERMINSKONTRAKT OCH VALUTAOPCIONER.

Vi har under året antaget en ny valutapolicy vilket innebär att vi inte tecknat några nya terminskontrakt eller valutaoptioner utan låtit dem som tecknades förra året löpa ut. För mer information se not 1.

MODERBOLAGET.

Moderbolagets nettoomsättning uppgick till 362,7 Mkr (352,4). Resultatet efter finansiella poster uppgick till 41,0 Mkr (21,4). Soliditeten i moderbolaget var per 2014-12-31 54,7 procent (53,3).

På årsstämman 28 april 2014 omvaldes Anders Ilstam till styrelseordförande och till styrelseledamöter omvaldes Jan Svensson, Sune Svedberg, och Anna Svedberg.

Då Urban Jansson undanbett sig omval valde stämman Carina Malmgren Heander till ordinarie ledamot.

MILJÖ.

Moderbolaget bedriver tillstånds- och anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken. Tillstånden avser ytbehandling av trä och lackering av metall samt tillverkning av plastprodukter ur polyester.

Anmälningsplikten avser anläggning för återvinning av lösningsmedel som uppkommit i den egna verksamheten, metallbearbetning med skärvätskor, processoljor och hydrauloljor i metallbearbetningsmaskiner samt förbehandlingsanläggning med alkalisk avfettning.

SWECO Environment AB har den 30 maj 2013, på uppdrag av Svedbergs, utfört en periodisk undersökning (besiktning) av verksamheten vid företagets anläggning i Dalstorp.

Den genomförda periodiska undersökningen visar att verksamheten vid Svedbergs sköts på ett ur miljösynpunkt tillfredställande sätt samt att miljömedvetenheten är fortsatt hög och genomsyrar hela organisationen. Enligt Sweco Environment AB överensstämmer verksamheten i allt väsentligt med gällande tillstånd och alla gällande villkor efterlevs.

Den tillståndspliktiga verksamheten motsvarar ca 60 procent av bolagets nettoomsättning. Svedbergs är ansluten till REPA respektive Elkretsen (samt motsvarande

organisationer i Norge och Finland) för att uppfylla kraven vad gäller producentansvar för förpacknings- och elavfall i enlighet med gällande förordningar (SFS 2006:1273 respektive SFS 2005:209, SFS 2005:210). Bolaget har en väl fungerande miljöorganisation och arbetar aktivt med att reducera företagets miljöpåverkan.

FÖRSLAG TILL RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Styrelsen föreslår inför årsstämman 2015 riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, som i korthet innebär att omfattningen och strukturen på ersättnings-systemet måste vara sådana att kvalificerade personer kan rekryteras och bibehållas samt motiveras till goda insatser i riktning mot beslutande mål.

Till grund för bedömningen skall ligga uppdragets art, omfattning och ansvar samt kompetens och arbetsresultat. Resultaten skall avse såväl berörda personers resultat som företagets övergripande resultat och framtidsutsikter. Utöver fast lön kan befattningshavaren erhålla rörlig lön, beräknad som en andel av föregående räkenskapsårs förbättring av koncernens rörelseresultat jämfört med ett snitt av de två föregående åren och/eller rörlig del som baseras på individuellt uppsatta mål.

Rörlig lön får maximalt uppgå till den fasta ersättningen. Befattningshavarens pensioner skall vara premiebestämd och följa ITP-planen, alternativt maximalt uppgå till 30 procent av fast lön. Uppsägningstid skall vara maximalt 12 månader. Styrelsens fullständiga förslag finns på bolagets hemsida.

De regler för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman 2014 lade fast har följts.

AKTIER OCH ÄGARE.

Aktiekapitalet uppgår till 26,5 Mkr fördelat på 1 272 000 A-aktier och 19 928 000 B-aktier. Aktiernas kvotvärde är 1,25. Varje A-aktie berättigar till tio röster medan varje B-aktie berättigar till en röst. Sune Svedberg innehar en röstandel i Svedbergs som uppgår till 53,5 procent. Ingen annan aktieägare har ett röstetal som överstiger 10 procent.

Personalens Vinstandelsstiftelses innehav uppgår till 30 800 B-aktier.

Svedbergs i Dalstorp AB har köpt 55 000 B-aktier i eget bolag som skall användas för att möta villkoren i aktiesparprogrammet. Återköpen har skett för 1,7 MSEK och motsvarar 0,26 procent av totalt antal aktier.

För mer information om aktien och aktieägarna se sidorna 36-37.

BESTÄMMELSER I BOLAGSORDNINGEN.

Har aktie av serie A övergått från aktieägare till person som inte förut är aktieägare i bolaget, skall aktien genast hembjudas övriga A-aktieägare till inlösen genom skriftlig anmälan hos bolagets styrelse. Åtkomsten av aktien skall därvid styrkas, samt där äganderätten övergått genom köp, uppgift lämnas om köpesumman.

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT.

Svedbergs har valt att upprätta bolagsstyrningsrapporten som en från årsredovisningen skild handling. Bolagsstyrningsrapporten med tillhörande yttrande finns på sidorna 26-31 i detta dokument.

SÄSONGSVARIATIONER.

Försäljningen har historiskt uppvisat en viss säsongsvariation. Under 2014 genererades 54 procent av faktureringen under det första halvåret och 46 procent under det andra halvåret med tyngdpunkt på det sista kvartalet som stod för 27 procent av årets totala intäkter.

RISK- OCH OSÄKERHETSFAKTORER.

Svedbergs är som alla företag utsatta för ett antal risk- och osäkerhetsfaktorer. Ledningen har definierat följande risker:

- marknadsrisker
- affärsrelaterade risker
- hållbarhetsrelaterade risker
- finansrelaterade risker

Ledningen inventerar och bedömer fortlöpande risker i verksamheten. I den mån riskerna är stora och att de kan begränsas så vidtas åtgärder. Nedan beskrivs de olika riskerna och i tabellen visas sannolikhet 1-5, och påverkan 1-5, där 1 är liten och 5 är stor.

Marknadsrelaterade risker

De mest centrala marknadsriskerna är

- konjunktur och omvärld
- ej marknadsmässigt sortiment
- distributionskanaler

Affärsrelaterade risker

Några av de affärsrelaterade riskerna är:

- försäljning och rörelsemarginal
- kompetens hos personalen
- produktkalkylering
- fungerande och effektiva IT-system

Hållbarhetsrelaterade risker

Viktig hållbarhetsrelaterad risk är:

- produkt- och producentansvar

Finansrelaterade risker

Följande risker anser vi är finansrelaterade risker:

- valutarisker
- likviditetsrisker
- regelefterlevnad, såsom Nasdaq och Finansinspektionens regelverk

Kundberoende (affärsrelaterad risk)

Svedbergs arbetar med en bred kundkrets och är inte beroende av en enskild kund eller kundgrupp så att ett eventuellt bortfall allvarligt skall kunna påverka koncernens lönsamhet.

Kreditrisk (affärsrelaterad risk) not 16

Kreditrisk är risken för att motparten inte kommer att fullgöra sina finansiella förpliktelser och att eventuella säkerheter inte täcker bolagets fordran. Den övervägande delen av kreditrisken i Svedbergs avser fordringar på kunder. Om-sättningen är fördelad på ett stort antal kunder. Bevakning av utestående fordringar sker löpande och påminnelser och räntefakturor skickas ut när så är erforderligt. Kredittiden är normalt 30-45 dagar. För utställningsprodukter, vilka visas för konsumenter i butik, och som faktureras återförsäljare är kredittiden upp till 12 månader.

Likviditetsrisk (finansrelaterad risk) not 16

Svedbergs likviditetsrisk är låg. Svedbergs finansiering från kreditinstitut kräver att vissa nyckeltal uppfylls, så kallade covenants. Samtliga covenants är, per balansdagen, uppfyllda.

Leverantörsberoende (affärsrelaterad risk)

Till varor och komponenter som Svedbergs köper in finns det alternativa leverantörer varför vår bedömning är att Svedbergs inte allvarligt skadas av att en enskild leverantör inte skulle kunna uppfylla ställda krav.

Nedan kommenteras några av risk och osäkerhetsfaktorer:

Fungerande och effektiva IT-system (affärsrelaterad risk)

Svedbergs arbetar aktivt med IT-säkerhet och har vidtagit en mängd åtgärder för att förebygga och förhindra att IT-problem uppstår. I den mån det ändå skulle uppstå problem har Svedbergs en plan för hur dessa snabbt skall åtgärdas så att produktion och leveranser m.m. påverkas i så liten omfattning som möjligt.

Valutarisk (finansrelaterad risk) not 16

Styrelsen i Svedbergs har antagit en ny valutapolicy under året vilket innebär att ingen säkring skall ske av nettoflöden. Bolaget har inte tecknat några nya terminkontrakt eller valutaoptioner utan låtit dem som tecknades under 2014 löpa ut. Svedbergs tecknar i vissa fall längre råvaruavtal med fasta priser för att skydda sig mot stigande materialpriser och valutafuktuationer. Råvaruavtalen resulterar alltid i fysisk leverans.

FRAMTIDA UTVECKLING I KONCERNEN.

Vi har under året sett att det nya sortiment som lanserades på marknaden för ett år sedan är det som driver försäljningen. Under våren 2015 lanserar vi ännu fler nyheter på marknaden, två nya möbelsierier och två nya duschserier. Vi har på två år bytt ut ca 70 procent av vårt sortiment (omsättningsmässigt) och står väl rustade att möta de krav som konsumenterna på den nordiska marknaden har på design, kvalitet och valfrihet. Framgent gäller att fortsätta jobba med besparingar, kostnadskontroll och förbättring av produktiviteten i hela bolaget.

RISK- OCH KÄNSLIGHETSANALYS.

TYP AV RISK	RISK	SANNOLIKHET	PÅVERKAN	RISKMINIMERING
		1-5*	1-5*	
Marknadsrelaterad	Konjunktur och omvärld	4	4	Spridning av verksamheten i olika länder och försäljningskanaler.
	Ej marknadsmässigt produktsortiment	2	4	Satsar på produktutveckling.
	Distributionskanaler	2	3	Finns på många olika distributionskanaler i flera marknader.
Affärsrelaterade	Försäljning och rörelsemarginal	3	4	Intäcks- och kostnadskontroll, produktivitetsförbättring.
	Kompetens hos personalen	3	4	Utbildning.
	Produktkalkylering	3	3	Utbildning, kontinuerlig avstämning.
	Fungerande och effektiva IT-system	3	4	Uppgraderingar, utvärderingar.
	Konkurrens från låglöneländer	4	3	Investeringsplan för ökad automatisering.
Hållbarhetsrisk	Produkt och producentansvar	2	3	Inköpsavtal, uppföljningsrutiner.
Finansrelaterad	Valuta	4	4	Minska exponeringen.
	Likviditet	2	4	Bankavtal, uppföljning kassaflödet.
	Regelefterlevnad	3	3	Rutiner, uppföljning.

* 1 = liten, 5 = stor

Svedbergs kommer under 2015 att fortsätta att jobba med följande fem strategiska fokus:

1. Nordiska marknaden.
2. Stärkta kundrelationer.
3. Problemfri leveranskedja.
4. Marknadsorienterat sortiment.
5. Tydligare positionering av varumärket Svedbergs.

STYRELSENS YTTRANDE ENLIGT 16 KAP 4§ AKTIEBOLAGSLAGEN

I förslag till vinstdisposition föreslår styrelse att aktieägarna på årsstämman 2015 beslutar att Svedbergs i Dalstorp AB, för räkenskapsåret 2014 ska lämna utdelning med 2,00 kronor per aktie, vilket innebär en total utdelning på 42,4 Mkr.

Svedbergs ekonomiska ställning

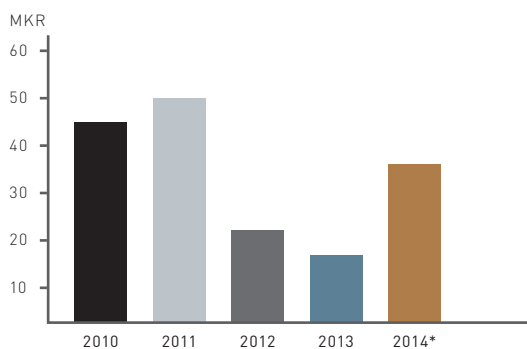
I årsredovisningen framgår att soliditeten i Svedbergs i Dalstorp AB (moderbolaget) uppgår till 54,7 procent och efter den föreslagna utdelningen blir soliditeten 44,5 procent. Föreslagen utdelning utgör 46,1 procent av moderbolagets egna kapital.

Styrelsens motivering

Med hänvisning till vad som anges ovan anser styrelsen att den föreslagna vinstutdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som uppställs i 17 kapitlet 3§ andra och tredje styckena aktiebolagslagen. Verksamhetens art och omfattning medför inte risker i större omfattning än vad som normalt förekommer inom branschen.

Styrelsens bedömning av bolagets och koncernens ekonomiska ställning innebär att utdelningen är försvarlig i förhållande till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens egna kapital samt bolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

KONCERNENS RESULTAT 2010 – 2014.



* 36,4 Mkr

Styrelsen bedömer att den föreslagna utdelningen inte kommer att påverka Svedbergs förmåga att fullgöra bolagets förpliktelser på kort och lång sikt eller att göra nödvändiga investeringar.

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION.

Moderbolaget.

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel kr:

Överkursfond	990 000
Balanserade vinstmedel	19 598 026
Årets resultat	39 641 265

SUMMA 60 229 291

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:

Till aktieägarna utdelas 2,00 kr per aktie	42 400 000
I ny räkning överföres	17 829 291

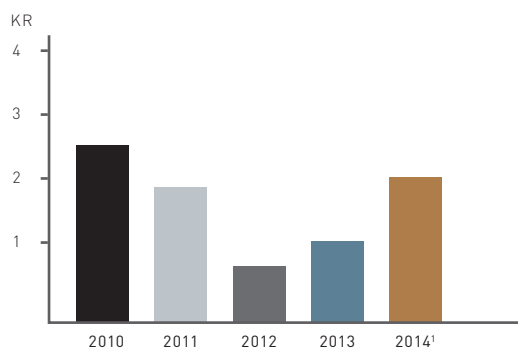
SUMMA 60 229 291

UTDELNINGSPOLICY.

Styrelsens utdelningspolicy lyder enligt följande: "Svedbergs utdelningspolicy avseende ordinarie utdelning är att minst hälften av årets resultat efter skatt ska delas ut till aktieägarna. Aktieutdelningens nivå skall ta hänsyn till bolagets tillväxt- och investeringsstrategi, i syfte att skapa framtida aktieägarvärde med stabil finansiell ställning".

UTDELNING 2010 – 2014.

Här redovisas de fem senaste årens aktieutdelning.



¹ styrelsens förslag till utdelning, 2,00 kr/aktie.

RÄKENSKAPER FÖR KONCERNEN.

RAPPORT ÖVER RESULTAT FÖR KONCERNEN (TKR) 1 JANUARI – 31 DECEMBER.

	Not	2014	2013
Nettoomsättning	2	381 845	369 801
Kostnad för sålda varor		-209 798	-216 911
BRUTTORESULTAT		172 047	152 890
Övriga rörelseintäkter	3	5 258	4 217
Försäljningskostnader		-100 831	-101 152
Forsknings- och utvecklingskostnader		-6 675	-8 533
Administrationskostnader		-18 450	-18 238
Övriga rörelsekostnader	4	-4 125	-4 433
RÖRELSERESULTAT	2-9	47 224	24 751
Finansiella intäkter	10	85	121
Finansiella kostnader	10	-426	-940
FINANSNETTO		-341	-819
RESULTAT FÖRE SKATT		46 883	23 932
Skatt	11	-10 506	-6 354
ÅRETS RESULTAT		36 377	17 578
Resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare		36 377	17 578
Resultat per aktie			
Resultat per aktie före utspädningseffekter		1,72 kr	0,83 kr
Resultat per aktie efter utspädningseffekter		1,72 kr	0,83 kr
Antal aktier		21 200 000	21 200 000
Utdelning per aktie (för år 2014 – styrelsens förslag)		2,00 kr	1,00 kr
RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT FÖR KONCERNEN (TKR) 1 JANUARI – 31 DECEMBER			
Årets resultat		36 377	17 578
<i>Poster som kan komma att återföras till resultaträkningen</i>			
Årets omräkningsdifferens avseende omräkning av utländska dotterbolag		1 298	757
ÅRETS TOTALRESULTAT		37 675	18 335
Resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare		37 675	18 335

RAPPORT ÖVER FINANSIELL STÄLLNING PER 31 DECEMBER 2014 (TKR).

Tillgångar	Not	2014-12-31	2013-12-31
Immateriella tillgångar	13	46 315	43 548
Materiella anläggningstillgångar	14	48 369	41 469
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		94 684	85 017
Varulager	19	65 696	55 055
Kundfordringar	18	77 985	68 710
Övriga fordringar		11 967	12 964
Aktuell skattefordran		-	3 773
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	2 473	1 513
Likvida medel	22	42 482	44 579
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR		200 603	186 594
SUMMA TILLGÅNGAR		295 287	271 611
EGET KAPITAL OCH SKULDER (TKR)			
Eget kapital	21		
Aktiekapital		26 500	26 500
Övrigt tillskjutet kapital		990	990
Reserver		2 440	1 142
Balanserat resultat		153 044	139 548
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		182 974	168 180
SUMMA EGET KAPITAL		182 974	168 180
Skulder			
Uppskjutna skatteskulder	12	12 904	14 707
SUMMA LÅNGFRISTIGA SKULDER		12 904	14 707
Leverantörsskulder		25 129	21 359
Aktuella skatteskulder		5 701	-
Kortfristiga räntebärande skulder	22	36 430	35 059
Övriga skulder		3 674	4 104
Upplupna kostnader och förutbetalade intäkter	23	26 275	25 752
Övriga avsättningar	12	2 200	2 450
SUMMA KORTFRISTIGA SKULDER		99 409	88 724
SUMMA SKULDER		112 313	103 431
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		295 287	271 611
Poster inom linjen			
Ställda panter		inga	inga
Eventualförpliktelser		inga	inga

RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I KONCERNENS EGET KAPITAL (TKR).

	Aktiekapital	Övrigt till- skjutet kapital	Reserver	Balanserat resultat	Totalt eget kapital
INGÅENDE EGET KAPITAL 2013-01-01	26 500	990	385	132 570	160 445
Årets resultat	-	-	-	17 578	17 578
Övrigt totalresultat	-	-	757	-	757
Summa förmögenhetsförändringar redovisade direkt mot eget kapital exkl. transaktioner med bolagets ägare			757	17 578	18 335
Utdelningar	-	-	-	-10 600	-10 600
UTGÅENDE EGET KAPITAL 2013-12-31	26 500	990	1 142	139 548	168 180
INGÅENDE EGET KAPITAL 2014-01-01	26 500	990	1 142	139 548	168 180
Årets resultat	-	-	-	36 377	36 377
Övrigt totalresultat	-	-	1 298	-	1 298
Summa förmögenhetsförändringar redovisade direkt mot eget kapital exkl. transaktioner med bolagets ägare			1 298	36 377	37 675
Återköp egna aktier	-	-	-	-1 681	-1 681
Utdelningar	-	-	-	-21 200	-21 200
UTGÅENDE EGET KAPITAL 2014-12-31	26 500	990	2 440	153 044	182 974

Kapitalhantering

Koncernens egna kapital uppgår vid årets slut till 182 974 tkr. Avkastningen på eget kapital uppgick till 20,7 procent. Grunden för koncernens finansiella strategi är att skapa betryggande finansiella förutsättningar för drift och utveckling. Vid utgången av 2014 var soliditeten 62,0 procent. Svedbergs utdelningspolicy framgår av förvaltningsberättelsen. Styrelsen föreslår för 2014 en utdelning på 2,00 per aktie, vilket motsvarar 113 procent av koncernens totalresultat efter skatt.

KASSAFLÖDESANALYS FÖR KONCERNEN (INDIREKT METOD) 1 JANUARI – 31 DECEMBER (TKR).

Den löpande verksamheten	2014	2013
Rörelseresultat	47 224	24 751
<i>Justering för poster som inte ingår i kassaflödet</i>		
Av- och nedskrivningar	14 678	22 426
Övrigt	962	1 287
SUMMA	62 864	48 464
Erhållen ränta	85	121
Betald ränta	-426	-940
Betald skatt	-5 035	-4 479
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN FÖRE FÖRÄNDRINGAR AV RÖRELSEKAPITAL	57 488	43 166
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		
Ökning (-)/Minskning (+) av varulager	-10 641	13 942
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar	-9 238	2 012
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder	6 063	754
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN	43 672	59 874
Investeringsverksamheten		
Balanserade utvecklingskostnader	-7 599	-5 384
Förvärv av immateriella tillgångar	-1 979	-3 432
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-15 746	-5 311
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	1 065	1 869
KASSAFLÖDE FRÅN INVESTERINGSVERKSAMHETEN	-24 259	-12 258
Finansieringsverksamheten		
Ökning av kortfristiga räntebärande skulder	1 371	-
Amortering av kortfristiga räntebärande skulder	-	-9 247
Återköp av egna aktier	-1 681	-
Utbetald utdelning till moderbolagets aktieägare	-21 200	-10 600
KASSAFLÖDE FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN	-21 510	-19 847
ÅRETS KASSAFLÖDE	-2 097	27 769
Likvida medel vid årets början	44 579	16 810
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT	42 482	44 579
Koncernens outnyttjade krediter	100 000	100 000

RÄKENSKAPER FÖR MODERBOLAGET.

RESULTATRÄKNING FÖR MODERBOLAGET (TKR) 1 JANUARI – 31 DECEMBER.

	Not	2014	2013
Nettoomsättning	2	362 652	352 444
Kostnad för sålda varor		-209 638	-216 623
BRUTTORESULTAT		153 014	135 821
Försäljningskostnader		-83 401	-84 592
Forsknings- och utvecklingskostnader		-9 990	-9 554
Administrationskostnader		-18 450	-18 238
Övriga rörelseintäkter	3	5 258	4 217
Övriga rörelsekostnader	4	-5 100	-5 408
RÖRELSERESULTAT	2-9	41 331	22 246
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	10	72	115
Räntekostnader och liknande poster	10	-422	-933
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER		40 981	21 428
Bokslutsdispositioner	11	9 825	-5 375
Skatt på årets resultat	11	-11 164	-4 754
ÅRETS RESULTAT		39 642	11 299

Ingen rapport över övrigt totalresultat redovisas då bolaget inte har några transaktioner i det övriga totalresultatet. Periodens totalresultat överensstämmer därmed med periodens resultat.

BALANSRÄKNINGAR FÖR MODERBOLAGET PER 31 DECEMBER (TKR).

	Not	2014-12-31	2013-12-31
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	13	6 033	7 557
Materiella anläggningstillgångar	14	46 388	40 040
Finansiella anläggningstillgångar	12,15	743	444
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		53 164	48 041
Omsättningstillgångar			
Varulager	19	65 696	55 055
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	18	66 207	59 997
Fordringar hos koncernföretag	5	1 583	-
Övriga fordringar		11 858	11 436
Aktuell skattefordran		-	3 773
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	1 759	989
SUMMA KORTFRISTIGA FORDRINGAR		81 407	76 195
Kassa och bank	22	30 028	39 888
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR		177 131	171 138
SUMMA TILLGÅNGAR		230 295	219 179

FORTS. BALANSRÄKNINGAR FÖR MODERBOLAGET PER 31 DECEMBER (TKR).

EGET KAPITAL OCH SKULDER (TKR).	Not	2014-12-31	2013-12-31
Eget kapital	21		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		26 500	26 500
Reservfond		5 300	5 300
SUMMA BUNDET EGET KAPITAL		31 800	31 800
Fritt eget kapital			
Överkursfond		990	990
Balanserat resultat		19 597	31 179
Årets resultat		39 642	11 299
SUMMA FRITT EGET KAPITAL		60 229	43 468
SUMMA EGET KAPITAL		92 029	75 268
Obeskattade reserver	11	43 575	53 400
Avsättningar			
Övriga avsättningar	12	2 200	2 450
SUMMA AVSÄTTNINGAR		2 200	2 450
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder	22	36 430	35 059
Leverantörsskulder		24 021	20 651
Skulder till koncernföretag	5	-	5 935
Aktuell skatteskuld		5 701	-
Övriga skulder		2 006	2 399
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23	24 333	24 017
SUMMA KORTFRISTIGA SKULDER		92 491	88 061
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		230 295	219 179
Poster inom linjen			
Ställda panter		inga	inga
Ansvarsförbindelser		inga	inga

RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I MODERBOLAGETS EGET KAPITAL (TKR).

	Aktie- kapital	Reserv- fond	Överkurs- fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
INGÅENDE EGET KAPITAL 2013-01-01	26 500	5 300	990	26 809	14 970	74 569
Omföring av föregående års resultat	-	-	-	14 970	-14 970	-
Årets resultat	-	-	-	-	11 299	11 299
Summa förmögenhetsförändringar redovisade direkt mot eget kapital exkl. transaktioner med bolagets ägare	-	-	-	14 970	-3 671	11 299
Utdelningar	-	-	-	-10 600	-	-10 600
UTGÅENDE EGET KAPITAL 2013-12-31	26 500	5 300	990	31 179	11 299	75 268
INGÅENDE EGET KAPITAL 2014-01-01	26 500	5 300	990	31 179	11 299	75 268
Omföring av föregående års resultat	-	-	-	11 299	-11 299	-
Årets resultat	-	-	-	-	39 642	39 642
Summa förmögenhetsförändringar redovisade direkt mot eget kapital exkl. transaktioner med bolagets ägare	-	-	-	11 299	28 343	39 642
Återköp egna aktier	-	-	-	-1 681	-	-1 681
Utdelningar	-	-	-	-21 200	-	-21 200
UTGÅENDE EGET KAPITAL 2014-12-31	26 500	5 300	990	19 597	39 642	92 029

KASSAFLÖDESANALYS FÖR MODERBOLAGET (INDIREKT METOD) 1 JANUARI – 31 DECEMBER (TKR).

	2014	2013
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat	41 331	22 246
<i>Justering för poster som inte ingår i kassaflödet</i>		
Av- och nedskrivningar	11 011	18 467
Övrigt	-484	283
SUMMA	51 858	40 996
Erhållen ränta	72	115
Betald ränta	-422	-933
Betald skatt	-1 690	-3 877
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN FÖRE FÖRÄNDRINGAR AV RÖRELSEKAPITAL	49 818	36 301
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		
Ökning (-)/Minskning (+) av varulager	-10 641	13 942
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar	-8 985	464
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder	-2 642	1 333
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN	27 550	52 040
Investeringsverksamheten		
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-1 979	-3 432
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-14 120	-5 267
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	199	1 724
KASSAFLÖDE FRÅN INVESTERINGSVERKSAMHETEN	-15 900	-6 975
Finansieringsverksamheten		
Ökning kortfristiga räntebärande skulder	1 371	-
Amortering av kortfristiga räntebärande skulder	-	-9 247
Återköp egna aktier	-1 681	-
Utbetald utdelning till moderbolagets aktieägare	-21 200	-10 600
KASSAFLÖDE FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN	-21 510	-19 847
ÅRETS KASSAFLÖDE	-9 860	25 218
Likvida medel vid årets början	39 888	14 670
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT	30 028	39 888
Moderbolagets outnyttjade krediter uppgick vid årets slut till	93 598	100 000

NOTER.

NOT 1. REDOVISNINGSPRINCIPER OCH UPPLYSNINGAR.

ALLMÄNT.

Denna koncernredovisning har godkänts av styrelsen den 26 mars 2015 för publicering och kommer att föreläggas årsstämman 27 april 2015 för godkännande. Svedbergs i Dalstorp AB (publ.) är ett svenskt aktiebolag med säte i Tranemo kommun, Sverige. Svedbergs vision är att vara den marknadsledande badrumskoncernen i Norden. Som funktionell valuta och rapporteringsvaluta tillämpas i koncernen svenska kronor.

ÖVERENSSTÄMMELSE MED REGELVERK OCH NORMGIVNING

Koncernredovisningen för Svedbergskoncernen är upprättad i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) sådana de antagits av EU samt de gällande International Accounting Standards (IAS) Koncernredovisningen är vidare upprättad i enlighet med svensk lag genom tillämpning av Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner. Moderbolagets årsredovisning är upprättad enligt årsredovisningslagen och med tillämpning av Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. I de fall moderbolaget tillämpar andra redovisningsprinciper än koncernen anges detta separat i slutet av denna not under moderbolagets redovisningsprinciper.

NYA OCH ÄNDRADE REDOVISNINGSPRINCIPER.

Följande nya eller ändrade standarder, samt tolkningar av befintliga standarder är obligatoriska för första gången för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2014 eller senare och anses relevanta för koncernen. Tillämpningen av dessa standarder bedöms inte ha haft någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella resultat och ställning.

- IFRS 10 Koncernredovisningar redogör för när kontroll föreligger och således när ett företag ska inkluderas i koncernredovisningen. Standarden ger vägledning för att bedöma för när kontroll föreligger. EU har godkänt den med ikraftträdande 1 januari 2014. IFRS 10 bedöms inte få någon påverkan på konsolideringen av företag i vilka koncernen har ägandeandelar eller är involverad i och har inte haft någon väsentlig inverkan på koncernens konsoliderade redovisning.
- IFRS 12 Upplysningar om andelar i andra företag innehåller upplysningskrav för dotterföretag, samarbetsarrangemang, intresseföretag och "structured entities" som inte är konsoliderade. EU har godkänt den med ikraftträdande 1 januari 2014. IFRS 12 kommer att medföra att omfattningen av upplysningarna till viss del kommer att öka men standarden har ej haft någon väsentlig påverkan på koncernens redovisning.
- IAS 27 Separata finansiella rapporter. Redovisning och upplysningar i juridisk person av dotterbolag, "joint arrangements", intressebolag och "unconsolidated structured entities". EU har godkänt den med ikraftträdande 1 januari 2014. Standarden har ej haft någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella resultat eller ställning.

- Ändringen i IAS 36 "Recoverable Amount Disclosures for Non-Financial Assets" innebär kortfattat att ytterligare upplysningar skall lämnas om verkligt värde när återvinningsvärdet på en nedskrivna tillgång baseras på verkligt värde minus försäljningskostnader. Ändringarna har inte haft någon väsentlig påverkan på koncernens redovisning.

Inga andra av de IFRS eller IFRIC-tolkningar som trätt ikraft bedöms som relevanta för koncernens redovisning.

NYA REDOVISNINGSPRINCIPER FÖR KONCERNEN SOM SKA TILLÄMPAS FRÅN 1 JANUARI 2015 ELLER DÄREFTER

Följande nya och ändrade standarder, samt tolkningar av befintliga standarder är obligatoriska för första gången för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2015 eller senare och anses relevanta för koncernen. Ingen av dessa har tillämpats i förtid

- IFRS 9 Financial instruments publicerades i sin helhet i juli 2014 och avses ersätta IAS 39 Finansiella instrument: Värdering och klassificering. IFRS 9 sammanför alla aspekter av redovisningen av finansiella instrument (med undantag för makrosäkringar); klassificering, värdering, nedskrivning och säkringsredovisning. Klassificering och värdering: De kategorier för klassificering av finansiella tillgångar som finns i IAS 39 ersätts av två kategorier, där värdering sker till verkligt värde eller upplupet anskaffningsvärde. Nedskrivningsmodellen som i IAS 39 utgått från inträffade förluster bygger i IFRS 9 på förväntade förluster vilket kräver en mer tidsenlig redovisning av kreditförluster. Säkringsredovisningen har förbättrats i IFRS 9 så att effekterna av hur ett företag hanterar riskerna med sina finansiella instrument speglas tydligare i den finansiella rapporteringen. Standarden ska tillämpas retroaktivt och är obligatorisk att tillämpa för räkenskapsår som börjar 1 januari 2018 eller senare men är tillgänglig för tidigare tillämpning.
- IFRS 15 Revenue from Contracts with Customers publicerades av IASB i maj 2014 är en heltäckande principbaserad standard för all intäktsredovisning, oavsett typ av transaktion eller bransch som ersätter samtliga tidigare utgivna standarder och tolkningar som behandlar intäktsredovisning. Standarden ska tillämpas retroaktivt och är obligatorisk att tillämpa för räkenskapsår som börjar 1 januari 2017 eller senare men är tillgänglig för tidigare tillämpning.
- IFRIC 21 Avgifter (Godkänd av EU 13 juni 2014) trädde i kraft 1 januari 2014, men EU valde att skjuta fram första tillämpningen till räkenskapsår som inleds 17 juni 2014 eller senare. Tolkningen tydliggör när en skuld för avgifter (som omfattas av IAS 37) ska redovisas. Avgifter är avgifter/skatter som statliga eller motsvarande organ påför företag i enlighet med lagar/ förordningar med undantag för inkomstskatter, böter eller andra påföljder.
- IFRS 10 Koncernredovisning och IAS 28 Innehav i intresseföretag och joint ventures – ändring (Förväntas godkännas av EU Q3 2015) träder i kraft på räkenskapsår som inleds den 1 januari 2016 eller senare och klargör hur ett moderföretag ska redovisa en transaktion där kontrollen över ett dotterföretag gått förlorad (vars verk-

samhet inte utgör en rörelse enligt definitionen i IFRS 3 (Rörelseförvärv) genom att sälja hela eller en del av sitt innehav i dotterföretaget till ett intresseföretag eller till ett joint venture som redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Ändringarna tydliggör när och hur moderföretagets eventuella vinst eller förlust till följd av denna transaktion ska redovisas i resultaträkningen.

- IAS 16 Materiella anläggningstillgångar och IAS 38 Immateriella anläggningstillgångar – ändring träder i kraft på räkenskapsår som inleds den 1 januari 2016 eller senare. Standarden förbjuder intäktsbaserade avskrivningar av materiella anläggningstillgångar. En intäktsbaserad metod kan enbart i undantagsfall användas för immateriella tillgångar.

- IAS 19 Ersättningar till anställda – ändring (Förväntad godkännas av EU Q4 2014) ska tillämpas för räkenskapsår som inleds den 1 juli 2014 eller senare. Ändringarna tydliggör i vilken period tillskott från arbetstagare eller tredje part ska reducera pensionskostnaden för förmånsbestämda pensionsplaner.

Ovanstående IFRS eller IFRIC tolkningar bedöms inte få någon väsentlig påverkan på koncernens redovisning.

GRUNDER FÖR RAPPORTERNAS UPPRÄTTANDE

Koncernredovisningen har upprättats enligt anskaffningsvärdemetoden förutom beträffande derivatinstrument, vilka värderas till verkligt värde via rapport över totalresultat.

VÄSENTLIGA UPSPKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Upprättande av bokslut och tillämpning av olika redovisningsstandarder baseras ofta på koncernledningens bedömningar eller på antaganden och uppskattningar som anses vara rimliga under rådande förhållanden. Dessa antaganden och uppskattningar grundar sig vanligen på historisk erfarenhet men även på andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser. Med andra antaganden och uppskattningar kan resultatet bli ett annat och det verkliga utfallet kan avvika från det uppskattade. Antaganden och uppskattningar ses över regelbundet och eventuella ändringar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkar den perioden, eller i den period ändringen görs samt framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Upplysningar om koncernens bedömningar vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i påföljande räkenskapsårs finansiella rapporter lämnas i anslutning till respektive not där de poster de bedöms påverka behandlas. Tabellen nedan visar var dessa upplysningar återfinns.

UTLÄNSK VALUTA, BELOPP OCH DATUM

Fordringar och skulder i utländsk valuta har upptagits

Uppskjuten skatt
Kostnader för produktgaranti
Nedskrivning av goodwill och övriga immateriella tillgångar
Avsättning för kreditförluster
Inkuransreserv
Rättsliga processer

till balansdagens kurs. Belopp redovisas i tusen kronor om inte annat anges. Belopp inom parantes anger föregående års värde. Rapport över resultat (resultaträkningen) avser perioden 1 januari till 31 december och rapport över finansiell ställning (balansräkningen) avser 31 december.

GRUNDER FÖR KONSOLIDERING

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget och dess dotterbolag. De finansiella rapporterna för moderbolaget och dotterbolagen som tas in i koncernredovisningen avser samma period och är upprättade enligt de redovisningsprinciper som gäller för koncernen. Alla koncerninterna mellanhavanden, intäkter, kostnader, vinster eller förluster som uppkommer i transaktioner mellan företag som omfattas av koncernredovisningen elimineras i sin helhet. Ett dotterbolag tas med i koncernredovisningen från förvärvstidpunkten, vilken är den dag då moderbolaget får ett bestämmande inflytande, och ingår i koncernredovisningen fram till den dag det bestämmande inflytandet upphör.

OMRÄKNING AV UTLÄNSKA DOTTERBOLAG

Utländska dotterbolags finansiella rapporter omräknas till koncernens rapporteringsvaluta. Differenser som uppstår vid omräkning av dessa dotterbolags resultaträkningar (till genomsnittskurs) och balansräkningar (till balansdagskurs) redovisas i rapport över resultat för koncernen.

INTÄKTER

Koncernens intäkter genereras från försäljning av varor ur vårt produktsortiment till våra kunder. Produktsortimentet utgörs till 75 procent av egentillverkade och till 25 procent av inköpta produkter, vilka alla säljs under eget varumärke. Intäkter innefattar det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas för sålda varor i koncernens löpande verksamhet. Intäkterna redovisas netto med avdrag för mervärdesskatt, returer, rabatter och bonus. Koncernen redovisar en intäkt när betydande risker och förmåner som är förknippade med varornas ägande överförs till köparen och koncernen inte längre har något engagemang i den löpande förvaltningen av- eller reell kontroll över de sålda varorna. Inkomsten skall kunna mätas på ett tillförlitligt sätt och det skall vara sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att tillfalla företaget och de utgifter som uppkommit eller förväntas uppkomma till följd av transaktionen kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Denna tidpunkt sammanfaller med leverans av varan från bolaget på väg till kund.

ÖVRIGA INTÄKTER

Koncernens övriga intäkter avser valutakursvinster vid omräkning av leverantörsskulder och kundfordringar i utländsk valuta samt reavinst på anläggningstillgångar.

SEGMENTSRAPPORTERING

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver affärsverksamhet från vilken den kan få intäkter och

Not

Not 11 Skatt och bokslutsdispositioner
Not 12 Uppskjuten skatteskuld och övriga avsättningar
Not 13 Immateriella tillgångar
Not 18 Fordringar
Not 19 Varulager
Not 24 Händelser efter balansdagen

ådra sig kostnader, vars rörelse regelbundet granskas av bolagets högste verkställande beslutsfattare som underlag för beslut om fördelning av resurser till segmentet och bedömning av dess resultat samt om vilket det återfinns fristående finansiell information. Rörelsesegmentet rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapporteringen. Den högste verkställande beslutsfattaren är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömningen av rörelsesegmentets resultat. I Svedbergs rapporteras rörelsen som ett segment på ett sätt som överensstämmer med den interna rapporteringen som lämnas till den högste verkställande beslutsfattaren. Den högste verkställande beslutsfattaren är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömningen av rörelsesegmentets resultat. I koncernen har denna funktion identifierats som styrelsegruppen som fattar strategiska beslut.

KOSTNADER

Koncernen är tillverkare av badrumsprodukter och den största kostnaden är kostnad för sålda varor. I kostnad sålda varor ingår det bland annat kostnader för material, arbetskraft, förbrukningsmaterial, reparations- och underhållskostnader, energi och kostnader för avskrivning av maskiner och fastigheter. En annan stor kostnadspost är försäljningskostnader och fraktkostnader. I dessa kostnader ingår huvudsakligen personalkostnader och kostnader för marknadsföring.

AKTIERELATERADE ERSÄTTNINGAR

Svedbergs aktiesparprogram innebär att koncernens företag erhåller tjänster från anställda mot ersättning i form av kommande tilldelning av aktier i moderbolaget. Koncernens kostnader för aktiesparprogrammet redovisas i enlighet med IFRS 2 Aktierelaterade ersättningar. Den totala kostnaden periodiseras över intjäningsåren 2015 – 2017 och bygger på en beräkning av verkligt värde på tilldelningsaktierna vid starten av intjänandeperioden samt vissa antaganden för att beräkna antalet aktier som kan komma att tilldelas 30 dagar efter dagen för offentliggörandet av bokslutskommunikén avseende 2017. Vid varje rapportperiods slut omprövar koncernen bedömningarna av hur många aktier som förväntas bli tilldelade, varvid eventuella förändringar jämfört med de tidigare bedömningarna redovisas i resultaträkningen och motsvarande justeringar görs i eget kapital. Reserv för sociala kostnader som kan uppkomma i samband med aktiesparprogrammet redovisas fortlöpande baserat på aktiekursutvecklingen under löptiden.

FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

Finansiella intäkter och kostnader består huvudsakligen av ränteintäkter på likvida medel och kostnader för kortfristiga räntebärande skulder (checkräkning).

TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE.

Närstående bolag definieras som de i koncernen ingående bolagen samt bolag där närstående fysiska personer har bestämmande, gemensamt bestämmande eller betydande inflytande. Som närstående fysiska personer definieras styrelseledamöter, ledande befattningshavare samt nära familjemedlemmar till sådana personer. Vid inköp och försäljning mellan koncernföretag tillämpas samma principer för prissättning som vid transaktioner med externa parter det vill säga till marknadsmissiga priser. Upplysningar ges om transaktion med närstående har skett, det vill säga en överföring av resurser, tjänster eller förpliktelser oavsett om ersättning har utgått eller ej.

INKOMSTSKATT

Redovisad skatt inkluderar aktuell skatt samt uppskjuten skatt. Den aktuella skatten baseras på periodens resultat och beräknas på balansdagens skattesats. Skatt som betalas eller erhålls under det aktuella året klassificeras som aktuell skatt. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt beaktas på skillnader mellan skattemässiga och bokföringsmässiga värden (temporära skillnader) i både koncernen och moderbolag. Svedbergs har temporära skillnader i främst anläggningstillgångar som företrädesvis uppstått i samband med företagsförvärv.

RESULTAT PER AKTIE

Resultat per aktie baseras på årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare som ett genomsnitt av antalet utestående aktier. Inga potentiella utspädningseffekter föreligger.

IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Goodwill

Koncernens goodwill avser goodwill hänförlig till rörelseförvärv. Goodwill redovisas i rapport över finansiell ställning i de fall överförd ersättning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande samt verkligt värde på tidigare ägd andel överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och överförda skulder. Det goodwillvärde som fastställs per förvärvstidpunkten fördelas på kassagenererande enheter, eller grupper av kassagenererande enheter, som förväntas tillföras fördelar genom förvärvet från synergieffekter. Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar.

Prövning av nedskrivning för goodwill

Det sker ej någon avskrivning på goodwill. Nedskrivningsbehovet för goodwill prövas genom följande förfarande. Det goodwillvärde som fastställs per förvärvstidpunkten fördelas på en kassagenererande enhet, eller grupper av kassagenererande enheter, som förväntas tillföras fördelar genom förvärvet från synergieffekter. Till den kassagenererande enheten kan hänföras även tillgångar och skulder som vid förvärvstidpunkten redan finns i koncernen. Varje sådant kassaflöde som goodwill fördelas till motsvaras av den lägsta nivån inom koncernen på vilken goodwill övervakas i företagets styrning och är inte en större del av koncernen än ett segment, dvs. en rörelsegren eller ett geografiskt område enligt koncernens segmentrapportering. Ett nedskrivningsbehov föreligger när det återvinningsbara beloppet avseende en kassagenererande enhet (eller grupper av kassagenererande enheter) understiger redovisat värde. Återvinningsvärdet är det högre av tillgångens verkliga värde minskat med försäljningskostnader och dess nyttjandevärde. Nyttjandevärdet beräknas som nuvärdet av de förväntade framtida kassaflödena till slutet av nyttjandeperioden, som en tillgång eller kassagenererande enhet förväntas ge upphov till. En nedskrivning redovisas då i resultaträkningen.

Produktutveckling

För Svedbergs är det avgörande att kontinuerligt förnya produktsortimentet. Resultatet av produktutvecklingsarbetet kommer att få stor påverkan på bolagets framtida

försäljningsutveckling och resultatgenerering. När projekt i enlighet med IAS 38 lämnar den så kallade forskningsfasen och går in i utvecklingsfasen skall tre kriterier vara uppfyllda för att utgifterna skall aktiveras istället för att kostnadsföras direkt. Produkten skall vara tekniskt möjlig att ta fram, den skall vara kommersiellt gångbar samt att beslut tagits att den skall tas fram. Nyttjandeperioden för aktiverad produktutveckling bedöms till fem år. Avskrivningen påbörjas vid lansering av aktuell produkt. All avskrivning redovisas i koncernresultaträkningen i forskning- och utvecklingskostnader.

Dataprogram

Utgifter för dataprogram redovisas i koncernen och moderbolaget som tillgång i enlighet med IAS 38 Immateriella tillgångar. Avskrivning sker på tre år.

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår kostnader som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Tillkommande utgifter läggs till på tillgångens redovisade värde eller redovisas av en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt. Detta anses som lämpligt endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Redovisat värde för den ersatta delen tas bort från rapport över finansiell ställning. Alla andra former av reparationer och underhåll redovisas som kostnader i rapport över resultatet för koncernen under den period i vilken de uppkommer.

AVSKRIVNINGSPRINCIPER

Avskrivningar enligt plan har beräknats på tillgångarnas anskaffningsvärden och utifrån deras nyttjandeperiod. Avskrivningar per år har beräknats enligt följande procenttal:

	KONCERNEN	MODERBOLAGET
Goodwill nedskrivningsprövning	*	5-10 %
Balanserade utgifter för produktutveckling	20 %	kostnadsförs direkt
Dataprogram, datautrustning	20-33 %	20-33 %
Maskiner och inventarier i produktion	10-20 %	10-20 %
Övriga inventarier	20 %	20 %
Byggnader	4-10 %	4-10 %

Ingen avskrivning görs på mark.

* Nyttjandeperioden för goodwill i moderbolaget om 10-20 år motiveras av dess beräknade uthålliga avkastning och dess strategiska betydelse. Prövning om nedskrivningsbehov föreligger, avseende ovanstående tillgångar, sker löpande.

NEDSKRIVNINGAR.

Nedskrivning av icke-finansiella anläggningstillgångar

Materiella och immateriella anläggningstillgångar bedöms med avseende på värdenedgång närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet eventuellt inte är återvinningsbart. Vid varje balansdag prövas om nedskrivningsbehov föreligger (goodwill och pågående investeringar i immateriella tillgångar testas årligen oavsett om någon indikation på värdenedgång finns). En nedskrivning görs med det belopp varmed tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre

av tillgångens verkliga värde minskat med försäljningskostnader och dess nyttjandevärde. Nyttjandevärdet beräknas som nuvärdet (diskonterade med koncernens WACC) av de förväntade framtida kassaflödena till slutet av nyttjandeperioden, som en tillgång eller en kassagenererande enhet förväntas ge upphov till. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångar på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enhet). I de fall återvinningsvärdet understiger det redovisade värdet görs en nedskrivning till återvinningsvärdet. Nedskrivning redovisas i resultaträkningen. För materiella och immateriella anläggnings-tillgångar, som tidigare har skrivits ner, görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras. Nedskrivning redovisas i resultaträkningen. Nedskrivning på goodwill återförs dock aldrig i koncernens redovisning.

Nedskrivning av finansiella tillgångar

Koncernen prövar vid varje rapportperiods slut huruvida det finns objektiva omständigheter som tyder på att en finansiell tillgång eller en grupp av finansiella tillgångar behöver skrivas ned. Nedskrivning sker endast om det finns objektiva omständigheter för detta till följd av att en eller flera händelser inträffat efter det att tillgången redovisats första gången och att denna händelse, eller händelser, har en inverkan på de uppskattade framtida kassaflödena för den finansiella tillgången eller grupp av finansiella tillgångar som kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt. Om sådana omständigheter föreligger beräknas nedskrivningen som skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av uppskattade framtida kassaflödena diskonterade till den finansiella tillgångens ursprungliga effektiva ränta. Nedskrivningsbeloppet redovisas i resultaträkningen. Objektiva omständigheter som tyder på att en finansiell tillgång eller grupp av tillgångar har ett nedskrivningsbehov innefattar bland annat betydande finansiella svårigheter hos emittenten eller gäldenären, avtalsbrott, upphörande av en aktiv marknad och sannolikhet för att låntagaren kommer att gå i konkurs. Andra objektiva omständigheter är betydande förändringar med en ogynnsam inverkan som har inträffat i den tekniska miljö, marknadsmiljö, ekonomiska miljö eller juridiska miljö i vilken emittenten verkar, och tyder på att det kanske inte går att återvinna anskaffningsvärdet för investeringen i egetkapitalinstrumentet. En betydande eller utdragen minskning av det verkliga värdet för en investering i ett egetkapitalinstrument under dess anskaffningsvärde är också objektiva belägg för ett nedskrivningsbehov.

LEASING OCH HYRESAVTAL.

Ett operationellt leasingavtal innebär att de ekonomiska risker och fördelar som förknippas med ägandet av ett objekt kvarstår hos leasegivaren. Operationell leasing innebär att ingen post redovisas i rapport över finansiell ställning. Betalningar som görs under leasingperioden (efter avdrag för eventuella incitament från leasegivaren) kostnadsförs i rapport över totalresultat linjärt över leasingperioden. Koncernen har ingen finansiell leasing.

VARULAGER.

Värdering av lager har skett till det lägsta av anskaffningsvärdet respektive nettoförsäljningsvärde. Anskaffningsvärdet görs enligt den så kallade FIFO-metoden. I anskaffningsvärdet för färdiga varor ingår kostnader för material och direkt lön samt tillverkningskostnader. En reservering för befarad inkurans i varulagret görs när det finns objektiva grunder att anta att koncernen inte kommer att kunna erhålla det värde vid framtida försäljning som varulagret är bokfört till. Reserveringens storlek utgörs av skillnaden mellan tillgångens

redovisade värde och värdet av bedömda framtida kassaflöden. Det reserverade beloppet redovisas över resultaträkningen.

LIKVIDA MEDEL.

I likvida medel ingår banktillgodohavanden. I rapport över finansiell ställning redovisas utnyttjad checkräkningskredit som kortfristiga räntebärande skulder.

FINANSIELLA INSTRUMENT.

Finansiella instrument som redovisas i rapport över finansiell ställning inkluderar på tillgångssidan kundfordringar, aktier och lånefordringar. Bland skulder återfinns leverantörsskulder och låneskulder. Finansiella instrument redovisas initialt till anskaffningsvärde motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg för transaktionskostnader för alla finansiella instrument förutom avseende de som tillhör kategorin finansiell tillgång som redovisas till verkligt värde via rapport över totalresultatet. Redovisning sker därefter beroende av hur de har klassificerats enligt nedan. En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i rapport över finansiell ställning när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. Kundfordringar tas upp i rapport över finansiell ställning när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. En finansiell tillgång tas bort från rapport över finansiell ställning när rättigheterna i avtalet realiserats, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. Detsamma gäller för del av en finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från rapport över finansiell ställning när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Detsamma gäller för del av en finansiell skuld. Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som utgör den dag då bolaget förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgången, förutom i de fall bolaget förvärvar eller avyttrar noterade värdepapper, då tillämpas likviditetsredovisning. Verkligt värde på noterade finansiella tillgångar motsvaras av tillgångens noterade köpkurs på balansdagen. IAS 39 klassificeras finansiella instrument i kategorier. Klassificeringen beror på avsikten med förvärvet av det finansiella instrumentet. Företagsledningen bestämmer klassificering vid ursprunglig anskaffningstidpunkt. Kategorierna är följande:

Lånefordringar och kundfordringar

Lånefordringar och övriga kortfristiga fordringar är fordringar som uppkommer då företaget tillhandahåller pengar utan avsikt att idka handel med fordringsrätten. Om den förväntade innehavstiden är längre än ett år utgör de långfristiga fordringar och om den är kortare övriga fordringar. Kundfordringar redovisas till det belopp som förväntas inflyta efter avdrag för osäkra fordringar vilka bedömts individuellt. Kundfordrans förväntade löptid är kort, varför värdet redovisats till nominellt belopp utan diskontering. Nedskrivningar av kundfordringar redovisas i rörelsens kostnader.

Skulder

Skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde.

PENSIONER.

Svedbergs har flera pensionsplaner i Sverige och utomlands. Samtliga pensionsplaner, förutom ITP-planen i Alecta, är så kallade avgiftsbestämda pensionsplaner och kostnaden härför redovisas löpande i takt med att Svedbergs betalar pensionsavgifterna till försäkringsbolagen.

ITP-planen i Alecta är en så kallade förmånsbestämd pensionsplan som omfattar flera arbetsgivare (multi-employer plan). Kostnaden för den förmånsbestämda pensionsplanen redovisas löpande i takt med att Svedbergs betalar pensionsavgifterna till Alecta. Det föreligger inte tillräcklig information för att redovisa ITP-planen som en förmånsbestämd plan varav redovisningen sker som om planen vore avgiftsbestämd i enlighet med undantagsregeln i IAS 19 om redovisning av förmånsbestämda pensionsplaner som omfattar flera arbetsgivare.

EVENTUALFÖRPLIKTELSE

Eventualförpliktelser utgörs av befintliga förpliktelser som hänför sig till inträffade händelser vars förekomst kommer att bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom koncernens kontroll om de uteblir eller inträffar. Eventualförpliktelser kan även utgöras av befintliga förpliktelser som hänför sig till inträffade händelser, men som inte redovisats som skuld eller avsättning eftersom det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller att förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig säkerhet. Koncernen reserverar enligt tidigare erfarenhet belopp för att täcka framtida garantiåtaganden avseende sålda produkter. Eventualförpliktelser redovisas inte som avsättning i rapporten över finansiell ställning. Dock kan förpliktelsen utvecklas på ett sätt som ursprungligen inte förväntades varför koncernen löpande bedömer dessa förpliktelser för att avgöra om ett utflöde av resurser har blivit sannolikt. Om ett utflöde av resurser har blivit sannolikt för ett förhållande som tidigare behandlats som eventualförpliktelse, görs en avsättning som då redovisas i rapport över finansiell ställning.

HÄNDELSE EFTER RAPPORTPERIODEN

Om det inträffar väsentliga händelser efter balansdagen som inte skall beaktas när rapport över totalresultat fastställs, lämnas upplysningar om händelsens karaktär och om möjligt en uppskattning av den finansiella effekten i förvaltningsberättelse och i not.

MODERBOLAGETS REDOVISNINGSPRINCIPER

Moderbolagets årsredovisning är upprättad enligt årsredovisningslagen och med tillämpning av Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Moderbolaget tillämpar andra redovisningsprinciper än koncernen i de fall som anges nedan.

Skatter

De belopp som avsatts till obeskattade reserver utgör skattepliktiga temporära skillnader. På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning särredovisas i juridisk person inte den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till de obeskattade reserverna. Förändring av obeskattade reserver redovisas enligt svensk praxis över resultaträkningen i enskilda bolag under rubriken "Bokslutsdispositioner". I balansräkningen redovisas det ackumulerade värdet av avsättningarna under rubriken obeskattade reserver av vilka 22 procent kan beaktas som uppskjuten skatteskuld och 78 procent som bundet eget kapital.

Produktutveckling

Samtliga produktutvecklingsutgifter kostnadsförs löpande i moderbolaget när de uppstår.

Goodwill

Moderbolagets goodwill är förvävsrelaterad och redovisas till anskaffningsvärde vid förvärv. Denna har en bestämbar nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar. Avskrivningar görs linjärt för att fördela kostnaden för tillgången över dess bedömda nyttjandeperiod. Per varje balansdag sker en omprövning av den fastställda nyttjandeperioden, och skiljer sig denna från tidigare bedömningar ändras avskrivningstiden i enlighet med detta.

Kassa och bank

Definitionen av kassa och bank omfattar kassamedel samt disponibla tillgodohavanden hos banker och motsvarande institutioner.

NOT 2. NETTOOMSÄTTNINGENS FÖRDELNING PÅ GEOGRAFISKA OMRÅDEN (MKR).

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Sverige	274,1	270,7	274,1	270,7
Finland	50,4	47,3	38,5	34,8
Norge	39,6	36,8	39,6	36,8
Danmark	7,2	8,0	7,2	8,0
Ryssland	4,6	3,5	-	-
Storbritannien	2,2	1,6	2,2	1,6
Övrig export	3,7	1,9	1,1	0,5
SUMMA	381,8	369,8	362,7	352,4

Ingen enskild kund står för mer än 10 procent av omsättningen. För upplysningar om försäljning mellan koncerninterna bolag, se not 5 Transaktioner med närstående.

Moderbolagets inköp och försäljning från/till dotterföretag (elimineras i koncernen).

	2014	2013
Försäljning till Svedbergs OY, Finland	38,9	35,1

NOT 3. ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER

Övriga rörelseintäkter	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Reavinst anläggningstillgångar	-	-	-	-
Värdeförändring valutakonton fordringar/skulder av rörelsekaraktär	4 183	3 492	4 183	3 492
Kursvinst marknadsvärdering av valutaterminer	1 075	725	1 075	725
SUMMA	5 258	4 217	5 258	4 217

NOT 4. ÖVRIGA RÖRELSEKOSTNADER

Övriga rörelsekostnader	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Reaförlust anläggningstillgångar	65	607	65	607
Avskrivning goodwill	-	-	975	975
Kursförlust fordringar/skulder av rörelsekaraktär	3 897	3 826	3 897	3 826
Kursförlust marknadsvärdering valutaterminer	163	-	163	-
SUMMA	4 125	4 433	5 100	5 408

NOT 4. ÖVRIGA RÖRELSEKOSTNADER. FORTS

Rörelsens kostnader	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Råvaror och förnödenheter	160 057	159 212	159 897	158 924
Personalkostnader	104 491	105 916	97 871	99 202
Avskrivningar	14 678	15 935	11 011	11 976
Nedskrivningar	-	6 491	-	6 491
Leasing	1 823	1 759	1 823	1 759
Övriga kostnader	58 830	59 954	55 977	56 063
SUMMA	339 879	349 267	326 579	334 415

NOT 5. TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE.

Svedbergs AB med moderbolag i Dalstorp har ett helägt dotterbolag, Svedbergs OY, vilket Svedbergs AB har ett bestämmande inflytande över och därmed har en närstående relation till. Transaktioner med Svedbergs OY har endast skett för moderbolaget och har därmed eliminerats i koncernen. Internprissättningen sker till marknadsmässiga priser varav samtliga transaktioner skett på marknadsmässiga villkor. Finansiella intäkter och kostnader är hänförliga till koncerninterna lån eller fordringar på köpta eller sålda produkter. Fordringar och skulder är hänförliga till koncerninterna transaktioner. Information om ersättning till ledande befattningshavare finns i not 6 Ersättning till anställda.

Inköp och försäljning av varor och tjänster.	2014		2013	
	Inköp	Försäljning	Inköp	Försäljning
Svedbergs OY	-	38 915	-	35 102
Finansiella intäkter och kostnader.	2014	2013	2014	2013
	Intäkt	Kostnad	Intäkt	Kostnad
Svedbergs OY	-	-	-	-
Fordran och skuld.	2014	2013	2014	2013
	Fordran	Skuld	Fordran	Skuld
Svedbergs OY	1 583	-	-	5 935

NOT 6. ERSÄTTNING TILL ANSTÄLLDA.

	2014		2013	
	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)
Styrelse	820	171	1 130	189
		(-)		(33)
Ledning	7 102	2 521	8 922	4 970
		(1 193)		(1 743)
Övriga anställda	62 406	23 340	60 725	21 859
		(5 312)		(4 759)
KONCERNEN TOTALT	70 328	26 032	70 777	27 018
		(6 505)		(6 535)

Löner och andra ersättningar till styrelse, VD, vice VD och ledning (kr)

Namn	2014					
	Grundlön/arvode	Arvode utskott	Övrig ersättning	Rörlig ersättning/tantem	Pension	Övrigt
Ordförande Anders Ilstam	240 000	50 000	-	-	-	31 994
Ledamot Sune Svedberg	120 000	-	-	-	-	11 580
Ledamot Jan Svensson	120 000	-	-	-	-	3 497
Ledamot Carina Malmgren Heander	120 000	-	-	-	-	7 524
Ledamot Anna Svedberg	120 000	50 000	-	-	-	14 690
VD Fredrik Björkman	1 240 400	-	81 005	189 000	327 454	-
vVD Stefan Svensson	1 240 400	-	65 337	189 000	296 919	-
Ledning exkl VD, vVD (6 pers)	3 547 652	-	359 716	189 000	568 648	-
SUMMA	6 748 452	100 000	506 058	567 000	1 193 021	69 285

Namn	2013					
	Grundlön/arvode	Arvode utskott	Övrig ersättning	Rörlig ersättning/tantem	Pension	Övrigt
Ordförande Anders Ilstam	240 000	50 000	-	-	-	21 187
vice ord. Urban Jansson	170 000	-	-	-	-	4 447
Ledamot Sune Svedberg	120 000	-	-	-	-	7 799
Ledamot Jan Svensson	120 000	-	-	-	-	3 017
Ledamot Anna Svedberg	380 275	50 000	-	-	32 992	66 280
Ledamot Fabian Hielte (jan-april)	-	-	-	-	-	1 314
VD Fredrik Björkman (maj-dec)	700 400	-	54 778	-	264 089	-
vVD Stefan Svensson	700 400	-	41 653	-	254 372	-
Ledning exkl VD, vVD (7 pers)	4 738 929	-	395 514	-	847 800	-
VD Anders Tofte (jan-april) inkl avg. vederlag	2 228 592	-	62 014	-	376 963	-
SUMMA	9 398 596	100 000	553 959	-	1 776 216	104 044

NOT 6. ERSÄTTNING TILL ANSTÄLLDA. FORTS

Avtal om VD:s och vice VD:s pensionsålder finns ej. Rörlig ersättning regleras av ersättningspolicy för ledande befattningshavare och av den framgår att rörlig del baseras på individuellt uppsatta mål samt utgör underlag till semesterersättning men är inte pensionsgrundande. Den rörliga individuella delen är maximerad till 25 procent av den fasta ersättningen. Rörlig lönedel baseras även på förbättrat resultat före finansiella poster för koncernen jämfört med ett snitt av de två föregående åren. Till VD och vice VD utgår högst 4 procent av resultatförbättringen och till övriga ledande befattningshavare beräknas rörlig lönedel på samma sätt som för VD och vice VD och vid en resultatförbättring utgår totalt högst 4 procent till dessa befattningshavare sammantaget. Rörlig lönedel är maximerad till belopp motsvarande den fasta lönedelen. Avgiftsbaserad pension betalas till VD och vice VD med maximalt 30 procent av den fasta årslönen. Vid eventuell uppsägning ledande befattningshavare utgår maximalt avgångsvederlag om 12 månadslöner. Till ledande befattningshavare i koncernen inkl. VD och vice VD 8 st, (9), har det utgått löner och skattepliktiga ersättningar med 7 102 Tkr (8 922), här ingår en stay on bonus på 200 Tkr (0) vardera till VD och vice VD, samt tantiem för 2014 med 189 Tkr vardera (0). Avgiftsbaserade pensionsförsäkringar utgår till ledande befattningshavare, enligt avtal, dock med max 30 procent av fasta årslönen. Vid eventuell uppsägning utgår maximalt 12 månadslöner. Vid egen uppsägning är uppsägningstiden för VD och vice VD 6 månader. Ersättningsutskottet, som består av Anders Ilstam och Sune Svedberg, bereder VD:s och vice VD:s lön vilken beslutas av styrelsen. VD beslutar, efter tillstyrkan av Ersättningsutskottet, om lön och ersättningar till ledande befattningshavare i bolaget.

LÖNER OCH ERSÄTTNINGAR.

Kostnaden för ITP tryggas genom en försäkring i Alecta. Alecta är en förmånsbestämd plan men då Alecta för närvarande inte kan få fram erforderliga uppgifter för att koncernen skall kunna redovisa den i balansräkningen enligt IAS 19 så redovisas den som en avgiftsbestämd plan. Kostnaden för ITP planen uppgick under året till 2 179 Tkr (1 743). Alectas konsolideringsgrad uppgick till 143 procent (148) per 31 december 2014. Företagets andel av totala sparpremier och antalet aktiva försäkrade i ITP2 är 0,01 procent. Kommande räkenskapsårs premier är 1 299 Tkr.

TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE.

Inga betydande transaktioner med närstående nyckelpersoner har skett under perioden januari till december 2014. Information om övriga transaktioner med närstående återfinns i not 5 Transaktioner med närstående.

MEDELANTALET ANSTÄLLDA.

	2014		2013	
	Totalt	Varav män	Totalt	Varav män
Moderbolaget	163	125	169	124
Svedbergs OY	11	5	12	6
KONCERNEN TOTALT	174	130	181	130

I koncernens styrelser finns 8 (8) ledamöter varav 3 (2) kvinnor. I moderbolagets styrelse finns 5 (5) ledamöter varav 2 (1) kvinnor. Ledande befattningshavare i koncernen och moderbolaget är 8 (9) varav 2 (2) kvinnor.

AKTIESPARPROGRAM.

Syftet med Svedbergs AB:s aktiesparprogram är att skapa ett personligt långsiktigt ägarengagemang hos medarbetarna. Detta förväntas stimulera ett ökat intresse för bolagets verksamhet och resultatutveckling samt höja motivationen och samhörighetskänslan med bolaget. Aktiesparprogrammet anses således vara fördelaktigt både för Svedbergs och för medarbetarna.

Villkor i sammandrag

Samtliga anställda i koncernen erbjuds att delta i aktiesparprogrammet. Deltagare ges möjlighet att investera mellan 1 till och med 6 procent av sin årliga fasta bruttolön i bolagets aktier till marknadspris över Nasdaq OMX Stockholm. För ledande befattningshavare krävs att sparandet uppgår till minst 1 procent och maximalt 6 procent av den årliga fasta bruttolönen. För övriga medarbetare krävs att sparandet uppgår till minst 1 procent och maximalt 3 procent av den årliga fasta bruttolönen. Investeringsperioden för medarbetarna är mellan 1 juni 2014 och 31 december 2014. Intjäningsåren för aktiesparprogrammet är 2015-2017. Under förutsättning att medarbetaren behåller sin sparaktie och kvarstår i sin anställning till och med 31 december 2017 berättigar varje sparaktie denne att vederlagsfritt erhålla 1 aktie i Svedbergs AB per sparaktie. Detta är att anse som en så kallad matchningsaktie. Deltagarna i aktiesparprogrammet kan vederlagsfritt erhålla ytterligare 1 aktie i Svedbergs AB förutsatt att speciella prestationsmål uppfylls. Prestationsmålen är baserade på omsättningstillväxt och resultat under perioden aktiesparprogrammet löper. Detta är att anse som en så kallad prestationsaktie.

Kostnader relaterade till aktiesparprogrammet

Koncernens kostnader för aktiesparprogrammet redovisas i enlighet med IFRS 2 Aktierelaterade ersättningar. Den totala kostnaden för programmet förväntas uppgå till cirka 5,2 MSEK under förutsättning att samtliga tillgängliga aktier avseende matchningsaktier och prestationsaktier utnyttjas. Kostnaden kommer att periodiseras över intjäningsåren 2015-2017 och har beräknats utifrån verkligt värde på tilldelningsaktierna vid starten av intjänandeperioden samt utifrån vissa antaganden om antalet aktier som kan komma att tilldelas 30 dagar efter dagen för offentliggörande av bokslutskommunikén 2017.

Säkerställande av leverans av aktier

Med syfte att säkerställa leverans av aktier till deltagarna i aktiesparprogrammet gavs styrelsen i Svedbergs AB ett bemyndigande att återköpa egna aktier vid årsstämman 2014. Beslutet innebär att bolaget kan köpa tillbaka högst 150 000 egna aktier.

NOT 7. ERSÄTTNING TILL REVISOR.

Med revisionsuppdraget avses granskning av årsredovisningen och bokföringen, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt övriga arbetsuppgifter som det ankommer på företagets revisor att utföra. Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget avser andra kvalitetssäkringstjänster som ska utföras enligt författning, bolagsordning, stadgar eller avtal. Skatterådgivning avser både rådgivning och granskning av efterlevnad inom skatteområdet. Övriga tjänster är andra uppdrag. Till bolagets revisorer har följande ersättning utgått:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Ernst & Young				
Revisionsuppdrag	380	380	380	380
<i>Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget</i>				
Skatterådgivning	-	-	-	-
Andra uppdrag	80	42	80	42
Övriga revisionsbyråer Revico Grant Thornton Oy (Finland)				
Revisionsuppdrag	64	99	-	-
<i>Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget</i>				
Skatterådgivning	-	-	-	-
Andra uppdrag	29	-	-	-
SUMMA	553	521	460	422

NOT 8. LEASING.

Koncernens samtliga leasingavtal avser operationell leasing och kostnadsförs därmed i resultatet linjärt över leasingperioden. Koncernens leasingavgifter uppgick 2014 till 1 823 Tkr (1 759) och lokalhyror var under samma period 1 059 Tkr (939). Operationella leasingåttaganden varierar beroende på marknadsräntan. Koncernen har ingen finansiell leasing.

Koncernens framtida leasingavgifter är beräknade enligt följande:

	Leasing	Lokalhyror
2015	1 596	1 132
2016	1 274	417
2017-2019	429	60

NOT 9. AVSKRIVNINGAR.

Per funktion	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Kostnad sålda varor	7 316	8 476	8 291	9 182
Försäljningskostnader	1 272	1 393	914	842
Forskning och utvecklingskostnader	4 283	4 363	-	-
Administrationskostnader	1 664	1 538	1 664	1 538
Övriga rörelsekostnader	142	165	142	414
SUMMA	14 677	15 935	11 011	11 976

Per tillgångsslag	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Goodwill	-	-	975	975
Balanserade utgifter för produktutveckling	4 283	4 363	-	-
Dataprogram	1 163	876	1 163	876
Byggnader	2 157	2 605	2 157	2 605
Maskiner och inventarier	7 074	8 091	6 716	7 520
SUMMA	14 677	15 935	11 011	11 976

NOT 10. RESULTAT FRÅN FINANSIELLA POSTER.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Ränteintäkter	85	121	72	115
SUMMA	85	121	72	115

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Räntekostnader	426	940	422	933
SUMMA	426	940	422	933
FINANSIELLT NETTO	-341	-819	-350	-818

NOT 11. SKATT OCH BOKSLUTSDISPOSITIONER.**Väsentliga uppskattningar och bedömningar***Uppskjuten skatt*

Uppskjutna skatter är temporära skillnader mellan bokföringsmässiga och skattemässiga värden på Svedbergs tillgångar. Svedbergs redovisar temporära uppskjutna skattefordringar när det är sannolikt att de kommer att kunna utnyttjas mot framtida skattepliktigt överskott. Uppskjutna skatter har per 31 december redovisats till ett belopp som uppgår till det som förväntas erhållas eller betalas till skattemyndigheter. Källor till osäkerhet ligger i de uppskattningar och bedömningar som ligger till grund för de prognoser om framtida skattepliktigt överskott som företagsledningen gör. Om dessa prognoser inte infaller kan detta komma att innebära framtida justeringar i de redovisade värdena.

Skatt på årets resultat	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Aktuell skatt	12 236	5 941	11 462	5 748
Uppskjuten skatt avseende obeskattade reserver	-2 162	1 183	-	-
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader, underskottsavdrag och internvinst	432	-770	-298	-994
SUMMA	10 506	6 354	11 164	4 754

NOT 11. SKATT OCH BOKSLUTSDISPOSITIONER. FORTS

Skillnaden mellan koncernens och moderbolagets gällande skattesats och den effektiva skattesatsen består av följande komponenter:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Gällande skattesats i Sverige	22%	22%	22%	22%
Effekt av ändrad skattesats vid beräkning av uppskjuten skatt	-	-	-	-
Skatteeffekt av intäkter som inte är skattepliktiga	-2%	-	-2%	-
Skatteeffekt av kostnader som inte är skattemässigt avdragsgilla	5%	5%	5%	8%
SUMMA	25%	27%	25%	30%

Obeskattade reserver

Skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivning enligt plan

	Moderbolaget	
	2014	2013
Maskiner och inventarier	10 700	13 600
Goodwill	975	1 300
Periodiseringsfond tax 2009	-	24 500
Periodiseringsfond beskattningsår 2012	7 000	7 000
Periodiseringsfond beskattningsår 2013	7 000	7 000
Periodiseringsfond beskattningsår 2014	17 900	-
SUMMA	43 575	53 400

Uppskjuten skatteskuld i obeskattade reserver uppgår till 9 587 Tkr (11 748)

Bokslutsdispositioner.

	Moderbolaget	
	2014	2013
Skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivning enligt plan	3 225	1 625
Förändring av periodiseringsfond	6 600	-7 000
SUMMA	9 825	-5 375

NOT 12. UPPSKJUTEN SKATTESKULD OCH ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR.

Uppskjuten skatteskuld	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Övriga temporära skillnader	-622	-324	-623	-324
Produktutveckling	4 154	3 496	-	-
Obeskattade reserver	9 372	11 535	-	-
SUMMA	12 904	14 707	-623	-324

Övriga avsättningar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Garantiavsättning	2 200	2 450	2 200	2 450
SUMMA	2 200	2 450	2 200	2 450

Väsentliga uppskattningar och bedömningar

Kostnader för produktgaranti

Beräknad garantireserv för produktgarantier redovisas i samband med att produkterna säljs. Reserven bygger på förväntade kontraktuella förpliktelser och fastställs utifrån historisk statistik om åtgärdskostnader etc.

NOT 13. IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR.

Väsentliga uppskattningar och bedömningar

Nedskrivning av goodwill och övriga immateriella tillgångar.

Om det vid bokslutstidpunkten föreligger indikation på att en immateriell tillgång har minskat i värde beräknas tillgångens återvinningsvärde. Om återvinningsvärdet avseende en kassagenererande enhet (eller grupper av kassagenererande enheter) understiger redovisat värde föreligger ett nedskrivningsbehov. Återvinningsvärdet är det hösta av tillgångens nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde, vilket baseras på en uppskattning av framtida kassaflöden. Som underlag vid beräkning av värdet på goodwill har för åren 2015-2019 budget använts. Den WACC som använts uppgår till 10% och ett antagande om evig tillväxt på 2 procent. Prövningen visat att inget nedskrivningsbehov föreligger. Om hela goodwillen skrivs ned till 0 motsvarar det cirka 15 procent av koncernens egna kapital. Ytterligare information finns i Not 1.

Goodwill	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Ingående anskaffningsvärde	64 831	64 831	51 039	51 039
UTGÅENDE ANSKAFFNINGSVÄRDE	64 831	64 831	51 039	51 039
Ingående avskrivningar	38 074	38 074	46 814	45 839
Årets avskrivningar	-	-	975	975
UTGÅENDE ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR	38 074	38 074	47 789	46 814
UTGÅENDE PLANENLIGT RESTVÄRDE	26 757	26 757	3 250	4 225

Balanserade utgifter för produktutveckling

Ingående anskaffningsvärde	40 967	35 583
Årets anskaffning	7 599	5 384
Utrangering	-	-
UTGÅENDE ANSKAFFNINGSVÄRDE	48 566	40 967
Ingående avskrivningar	27 508	23 145
Årets avskrivningar	4 283	4 363
Utrangeringar	-	-
UTGÅENDE ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR	31 791	27 508
UTGÅENDE PLANENLIGT RESTVÄRDE	16 775	13 459

Under 2014 har moderbolaget haft 10,0 Mkr (9,6) i produktutvecklingsutgifter och av dessa har 7,6 Mkr (5,4) aktiverats i koncernen. Avskrivningar på aktiverade produktutvecklingsutgifter redovisas i koncernresultaträkningen i forskning- och utvecklingskostnader.

NOT 13. IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR. FORTS.

Dataprogram	2014	2013	2014	2013
Ingående anskaffningsvärde	13 175	9 743	13 175	9 743
Årets anskaffning	614	3 432	614	3 432
Utrangeringar	-260	-	-260	-
UTGÅENDE ANSKAFFNINGSVÄRDE	13 529	13 175	13 529	13 175
Ingående avskrivningar	9 843	8 967	9 843	8 967
Årets avskrivningar	1 163	876	1 163	876
Utrangeringar	-260	-	-260	-
UTGÅENDE ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR	10 746	9 843	10 746	9 843
UTGÅENDE PLANENLIGT RESTVÄRDE	2 783	3 332	2 783	3 332
Totalt redovisade värden immateriella anläggningstillgångar				
Goodwill	26 757	26 757	3 250	4 225
Balanserade utgifter för produktutveckling	16 775	13 459	-	-
Dataprogram	2 783	3 332	2 783	3 332
TOTALT	46 315	43 548	6 033	7 557
Varav internt upparbetade immateriella anl.tillg	16 775	13 459		
Varav externt förvärvade immateriella anl.tillg	29 540	30 089		

NOT 14. MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Byggnader och mark				
Ingående anskaffningsvärde	85 209	85 209	85 209	85 209
Försäljningar	-	-	-	-
Inköp	-	-	-	-
Omräkningsdifferenser	-	-	-	-
UTGÅENDE ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN	85 209	85 209	85 209	85 209
Ingående avskrivningar och nedskrivningar	66 681	58 830	66 681	58 830
Försäljningar	-	-	-	-
Årets avskrivningar	2 157	2 605	2 157	2 605
Årets nedskrivningar	-	5 246	-	5 246
Valutaomräkningsdifferenser	-	-	-	-
UTGÅENDE ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR OCH NEDSKRIVNINGAR	68 838	66 681	68 838	66 681
UTGÅENDE PLANENLIGT RESTVÄRDE	16 371	18 528	16 371	18 528
Taxeringsvärde på svenska fastigheter				
Byggnad	18 026	18 026	18 026	18 026
Mark	2 041	2 041	2 041	2 041
TOTALT	20 067	20 067	20 067	20 067
Maskiner och inventarier i produktion				
Ingående anskaffningsvärde	131 566	132 075	131 566	132 075
Inköp	14 624	4 024	14 624	4 024
Omklassificeringar	-	-	-	-
Valutaomräkningsdifferenser	-	-	-	-
Försäljningar/utrangeringar	-6 831	-4 533	-6 831	-4 533
UTGÅENDE ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN	139 359	131 566	139 359	131 566
Ingående avskrivningar	112 894	107 226	112 894	107 226
Försäljningar/utrangeringar	-6 831	-2 201	-6 831	-2 201
Omklassificeringar	-	-	-	-
Valutaomräkningsdifferenser	-	-	-	-
Årets avskrivningar	5 822	6 624	5 822	6 624
Årets nedskrivningar	-	1 245	-	1 245
UTGÅENDE ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR	111 885	112 894	111 885	112 894
UTGÅENDE PLANENLIGT RESTVÄRDE	27 474	18 672	27 474	18 672

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Övriga inventarier				
Ingående anskaffningsvärde	26 848	25 492	19 465	18 257
Inköp	2 487	1 287	861	1 243
Omklassificeringar	-	-	-	-
Valutaomräkningsdifferenser	415	249	-	-
Försäljningar/utrangeringar	-6 994	-180	-5 367	-35
UTGÅENDE ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN	22 756	26 848	14 959	19 465
Ingående avskrivningar	22 579	20 976	16 625	15 764
Försäljningar/utrangeringar	-5 982	-35	-5 103	-35
Omklassificeringar	-	-	-	-
Valutaomräkningsdifferenser	383	171	-	-
Årets avskrivningar	1 252	1 467	894	896
UTGÅENDE ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR	18 232	22 579	12 416	16 625
UTGÅENDE PLANENLIGT RESTVÄRDE	4 524	4 269	2 543	2 840
Totalt redovisade värden materiella anläggningstillgångar				
Byggnader och mark	16 371	18 528	16 371	18 528
Maskiner och inventarier i produktion	27 474	18 672	27 474	18 672
Övriga inventarier	4 524	4 269	2 543	2 840
TOTALT	48 369	41 469	46 388	40 040

NOT 15. ANDELAR I KONCERNFÖRETAG.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Aktier i koncernföretag	-	-	120	120
SUMMA	-	-	120	120

Andelar i koncernföretag	Kapital andel	Rösträtt andel	Antal andelar	Bokfört Värde
Svedbergs OY	100 %	100 %	100	120

Uppgifter om dotterföretagets organisationsnummer och säte:

	Org.nr.	Säte
Svedbergs	OY902133-4	Espoo, Finland

NOT 16. FINANSIELL RISKHANTERING

Marknadsrisk

Valutarisk

Valutarisk är risken att verkligt värde på Svedbergs tillgångar eller framtida kassaflöden i utländsk valuta fluktuerar på grund av förändringar i valutakursen. Svedbergs valutapolicy anger riktlinjer för hur hanteringen av valutarisker ska ske inom koncernen och hur ansvaret är fördelat. Det övergripande målet är att minimera de valutarisker som bolaget utsätts för. Valutarisker kan påverka resultat, eget kapital och konkurrenssituation genom löpande transaktioner där valutaförändringar påverkar löpande resultatet då försäljning och inköp av varor och tjänster sker i olika valutor. Valutarisker kan även påverka resultat, eget kapital och konkurrenssituation genom omräkningsexponering, där tillgångar och skulder är benämnda i olika valutor. Vid omräkning till funktionell valuta föreligger en risk att dotterbolagets resultat påverkar koncernens resultat och valutaförändringar kan även påverka värdet på dotterbolagets nettotillgångar och därigenom påverka koncernens eget kapital.

Ränterisk

Den ränterisk som är relaterad till Svedbergs finansiella instrument ligger i risken att ränteförändringar påverkar marknadsvärdet på Svedbergs räntebärande tillgångar eller kassaflödet relaterat till dessa tillgångar. Ränterisk kan även ligga i skulder med rörlig ränta som inte aktiverats som skuld i balansräkningen.

Andra prisrisker

Andra prisrisker inkluderar riskerna för att verkligt värde på, eller framtida kassaflöden från, ett finansiellt instrument varierar på grund av förändringar i andra marknadspriser än sådana som härrör från ränte- och valutarisk, oavsett om dessa förändringar orsakas av faktorer som rör det enskilda finansiella instrumentet eller dess emittent, eller av faktorer som påverkar alla likartade finansiella instrument som handlas på marknaden. Svedbergs är inte exponerat för några väsentliga andra prisrisker i finansiella instrument.

Nedanstående känslighetsanalys visar hur rörelseresultatet och resultat efter skatt påverkas av förändringar i valutakurser, exklusive derivatinstrument, för helåret 2014.

	Förändring	Påverkan på resultatet	Påverkan på resultat efter skatt
Valuta			
USD	5%	900	700
EUR	5%	500	430

Nedanstående känslighetsanalys visar hur rörelseresultatet och resultat efter skatt påverkas om förändringar i räntor på inlåning respektive upplåning i svenska kronor per den 31 december varit 1 procent högre respektive lägre med alla andra variabler konstanta.

	Förändring	Påverkan på resultatet	Påverkan på resultat efter skatt
Ränta			
Inlåning	1%	40	30
Upplåning	1%	300	230

Likviditetsrisk

Likviditetsrisken är risken att Svedbergs inte har tillräckligt med likvida medel att fullgöra sina förpliktelser, och att utflödet av likvida medel är större än inflödet av likvida medel. Detta medför att Svedbergs riskerar att inte klara av att finansiera den löpande rörelseverksamheten. Det finns även en risk att Svedbergs på grund av ett högre utflöde av likvida medel måste sälja tillgångar till underpris eller till höga kostnader. Svedbergs likviditetsrisk anses vara låg. Svedbergs finansiering från kreditinstitut kräver att vissa nyckeltal uppfylls, så kallade covenants. Samtliga covenants är, per balansdagen, uppfyllda.

Löptidsanalys icke-derivatinstrument

Moderbolaget 2014	Mindre än 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Mer än 5 år
	Bankfinansiering	36 430	-	-
Leverantörsskulder	24 021	-	-	-
Koncernen 2014				
Bankfinansiering	36 430	-	-	-
Leverantörsskulder	25 129	-	-	-

NOT 16. FINANSIELL RISKHANTERING. FORTS.

Moderbolaget 2013	Mindre än 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Mer än 5 år
Bankfinansiering	35 059	-	-	-
Leverantörsskulder	20 651	-	-	-
Koncernen 2013				
Bankfinansiering	35 059	-	-	-
Leverantörsskulder	21 359	-	-	-

Kreditrisk

Risken att en motpart inte fullgör sina förpliktelser gentemot Svedbergs hänförs främst till finansiella instrument såsom fordringar, skulder etc. Svedbergs kreditrisk utgörs av risken för att motparten inte kommer att fullgöra sina finansiella förpliktelser och att eventuella säkerheter inte täcker bolagets fordran.

Kommersiell kreditrisk

Den övervägande delen av kreditrisken i Svedbergs avser fordringar på kunder. Omsättningen är fördelad på ett stort antal kunder. Bevakning av utestående fordringar sker löpande och påminnelser och räntefakturor skickas ut när så är erforderligt. Kredittiden är normalt 30-45 dagar. För utställningsprodukter, vilka visas för konsumenter i butik, och som faktureras återförsäljare, är kredittiden upp till 12 månader.

Finansiell kreditrisk

Finansiell kreditrisk är risken att Svedbergs placering av likvida medel av olika anledningar inte kan realiseras. Svedbergs bedömer att bolagets finansiella kreditrisk är låg.

Finansiell motpartsrisk

Finansiell motpartsrisk är risken att Svedbergs motparter vad gäller finansiella derivatinstrument, så som optioner och terminer, inte fullgör sina förpliktelser gentemot bolaget. Svedbergs bedömer att den finansiella motpartsrisken är låg då det inte finns några utgivna finansiella derivat från Svedbergs.

NOT 17. FINANSIELLA INSTRUMENT PER KATEGORI.

	Derivat identifierade som säkringsinstrument	Låne- och kundfordringar	Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffnings- värde	Summa redovisat värde	Verkligt värde
Koncernen 2014					
Finansiella tillgångar					
Likvida medel	-	42 482	-	42 482	42 482
Derivat	-	-	-	-	-
Kundfordringar	-	77 985	-	77 985	77 985
Övriga fordringar	-	11 967	-	11 967	11 967
Aktuell skattefordran	-	-	-	-	-
Summa finansiella tillgångar	-	132 434	-	132 434	132 434
Finansiella skulder					
Derivat	-	-	-	-	-
Skatteskuld	-	-	5 701	5 701	5 701
Leverantörsskulder	-	-	25 129	25 129	25 129
Kortfristiga skulder	-	-	36 430	36 430	36 430
Övriga skulder	-	-	3 674	3 674	3 674
Summa finansiella skulder	-	-	70 934	70 934	70 934

NOT 17. FINANSIELLA INSTRUMENT PER KATEGORI. FORTS.

	Derivat identifierade som säkringsinstrument	Låne- och kundfordringar	Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffnings- värde	Summa redovisat värde	Verkligt värde
Koncernen 2013					
Finansiella tillgångar					
Likvida medel	-	44 579	-	44 579	44 579
Derivat	577	-	-	577	577
Kundfordringar	-	68 710	-	68 710	68 710
Övriga fordringar	-	12 387	-	12 387	12 387
Aktuell skattefordran	-	3 773	-	3 773	3 773
Summa finansiella tillgångar	577	129 449	-	130 026	130 026
Finansiella skulder					
Derivat	-	-	-	-	-
Skatteskuld	-	-	-	-	-
Leverantörsskulder	-	-	21 359	21 359	21 359
Kortfristiga skulder	-	-	35 059	35 059	35 059
Övriga skulder	-	-	4 104	4 104	4 104
Summa finansiella skulder	-	-	60 522	60 522	60 522
Moderbolaget 2014					
Finansiella tillgångar					
Kassa och bank	-	30 028	-	30 028	30 028
Derivat	-	-	-	-	-
Kundfordringar	-	67 790	-	67 790	67 790
Övriga fordringar	-	11 858	-	11 858	11 858
Aktuell skattefordran	-	-	-	-	-
Summa finansiella tillgångar	-	109 676	-	109 676	109 676
Finansiella skulder					
Derivat	-	-	-	-	-
Skatteskuld	-	-	5 701	5 701	5 701
Leverantörsskulder	-	-	24 021	24 021	24 021
Kortfristiga skulder	-	-	36 430	36 430	36 430
Övriga skulder	-	-	2 006	2 006	2 006
Summa finansiella skulder	-	-	68 158	68 158	68 158

NOT 17. FINANSIELLA INSTRUMENT PER KATEGORI. FORTS.

	Derivat identifierade som säkringsinstrument	Låne- och kundfordringar	Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Verkligt värde
Moderbolaget 2013					
Finansiella tillgångar					
Kassa och bank	-	39 888	-	39 888	39 888
Derivat	577	-	-	577	577
Kundfordringar	-	59 997	-	59 997	59 997
Övriga fordringar	-	10 859	-	10 859	10 859
Aktuell skattefordran	-	3 773	-	3 773	3 773
Summa finansiella tillgångar	577	114 517	-	115 094	115 094
Finansiella skulder					
Derivat	-	-	-	-	-
Skatteskuld	-	-	-	-	-
Leverantörsskulder	-	-	26 586	26 586	26 586
Kortfristiga skulder	-	-	35 059	35 059	35 059
Övriga skulder	-	-	2 399	2 399	2 399
Summa finansiella skulder	-	-	64 044	64 044	64 044

Verkligt värde på finansiella instrument

I Svedbergs balansräkning redovisas finansiella instrument till upplupet anskaffningsvärde eller till verkligt värde. Enligt IFRS 13 fastställs verkligt värde genom en hierarki som består av tre olika nivåer.

Nivå 1: Noterade priser på en aktiv marknad för identiska tillgångar eller skulder. Finansiella instrument värderade till verkligt värde utifrån nivå 1 utgörs av likvida medel samt kortfristiga skulder.

Nivå 2: Andra observerbara data för tillgångar och skulder än noterade priser inkluderade i nivå 1, antingen direkt eller indirekt. Finansiella instrument värderade till verkligt värde utifrån nivå 2 utgörs 2013 av derivat identifierade som säkringsinstrument. Från och med 2014 finns inga säkringsinstrument på balansräkningen, de som tecknades under 2013 har löpt ut fram till augusti 2014.

Nivå 3: Icke observerbara indata för tillgången eller skulden. Koncernen har inga finansiella instrument värderade utifrån denna nivå.

Maximal kreditriskexponering på finansiella instrument per 31 december 2014 utgörs av redovisade värden.

NOT 18. FORDRINGAR

Kundfordringar	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Kundfordringar	79 667	69 989	66 555	60 358
Reservering för osäkra fordringar	-1 682	-1 279	-348	-361
SUMMA	77 985	68 710	66 207	59 997

Kundfordringar uppgick år 2014 till 79 667 Tkr (69 989) för koncernen och 66 555 (60 358) för moderbolaget. Kundfordringarna redovisas till det belopp som förväntas inflyta efter avdrag för osäkra fordringar.

Väsentliga uppskattningar och bedömningar

Avsättning för kreditförluster.

Reserver för kreditförluster på kundfordringar redovisas så snart det är sannolikt att en kundförlust har inträffat. En kundförlust bedöms uppkomma när en händelse inträffat som indikerar att kunden inte kommer att kunna betala.

Kreditrisk - förfallna betalningar	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Löptidsanalys på finansiella fordringar som är förfallna men inte nedskrivna				
< 30 dagar	4 172	4 592	4 037	4 395
30 - 90 dagar	722	844	608	567
91 - 180 dagar	443	260	340	41
> 180 dagar	1 846	1 077	400	365
FÖRFALLNA KUNDFORDRINGAR	7 183	6 773	5 385	5 368

Per 31 december 2014 uppgick fordringar som var förfallna men där nedskrivningsbehov inte ansågs föreligga till 7 183 Tkr (6 773) för koncernen och 5 385 (5 368) för moderbolaget.

Förändring reserv osäkra fordringar	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Ingående värde	1 279	623	361	348
Reservering för osäkra fordringar	879	972	163	340
Konstaterade förluster	-534	-327	-176	-327
Valutaeffekt	58	11	-	-
UTGÅENDE VÄRDE	1 682	1 279	348	361

Per 31 december 2014 har koncernen redovisat fordringar där nedskrivningsbehov föreligger på 879 Tkr (972) och för moderbolaget på 163 (340). Reserven för osäkra fordringar för koncernen uppgick per 31 december till 1 682 (1 279) och för moderbolaget 348 (361).

NOT 19. VARULAGER.

Väsentliga uppskattningar och bedömningar

Inkuransreserv

För varulagret görs ett inkuransavdrag för utgående- och artiklar som legat stilla. För 2014 gjordes avdrag för dessa artiklar med 50%, uppgående till 3,1 Mkr (3,6) för koncernen och moderbolaget. För 2013 var principen densamma. Den utgift för varulagret som kostnadsförts ingår i posten för Kostnad för sålda varor och uppgår till 209,8 Mkr (216,9) i koncernen och till 209,6 Mkr (216,6) i moderbolaget.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Råvaror och förnödenheter	22 976	22 453	22 976	22 453
Varor under tillverkning	11 152	9 720	11 152	9 720
Färdigvaror och handelsvaror	31 568	22 882	31 568	22 882
SUMMA	65 696	55 055	65 696	55 055

Inkuransnedskrivning har skett med 3 100 Tkr (3 600).

NOT 20. FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Försäkringar	730	652	263	173
Datakostnader	649	595	649	595
Övrigt	1 094	266	847	221
SUMMA	2 473	1 513	1 759	989

NOT 21. EGET KAPITAL.

Målet avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta och utveckla sin verksamhet, samt upprätthålla finansiell stabilitet i syfte att skapa förtroende hos investerare, kreditgivare och marknaden. Svedbergs bedömer kapitalstrukturen på basis av soliditet och avkastning på eget kapital. Av styrelsen antagen utdelningspolicy innebär utdelning minst hälften av årets resultat efter skatt ska delas ut till aktieägare.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Eget kapital	182 974	168 180	92 029	75 268
Justerat eget kapital	-	-	126 018	116 920
Soliditet (%)	62,0	61,9	54,7	53,3
Avkastning på eget kapital (%)	20,7	10,7	47,4	15,1

Specifikation över förändringarna i eget kapital återfinns för koncernen i rapport över förändringar i eget kapital och för moderbolaget i förändringar i moderbolagets eget kapital, vilka följer närmast efter balansräkning för koncernen samt moderbolaget.

Förvärv och innehav av egna aktier.

Under året återköptes 55 000 aktier till ett värde av 1 680 689 SEK. Svedbergs innehav av egna aktier uppgick vid årets slut till 55 000, motsvarande 0,26 procent av totalt antal aktier. Syftet med innehavet är att säkerställa framtida leverans av aktier till de medarbetare som deltar i Svedbergs aktiesparprogram. Antalet utestående aktier uppgick 2014-12-31 till 21 145 000 st.

NOT 22. BEVILJADE EJ UTNYTTJADE KREDITER.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Beviljade checkkrediter	100 000	100 000	100 000	100 000
Utnyttjade checkkrediter	-	-	-6 402	-
SUMMA	100 000	100 000	93 598	100 000

NOT 23. UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Semesterlöneskuld	9 803	9 144	9 088	8 426
Sociala avgifter	5 338	5 159	5 337	5 113
Tantien	780	-	780	-
Bonus till kunder	6 425	5 459	5 295	4 669
Övrigt	3 929	5 990	3 833	5 809
SUMMA	26 275	25 752	24 333	24 017

NOT 24. HÄNDELSE EFTER BALANSDAGEN.

Svedbergs har sedan 2009 haft en tvist med Skene Järn som gäller ett silikon som inte härdat. Silikonet har använts för att limma duschglas i aluminiumprofiler. När silikonet inte härdade fick det till följd att duschglaset gled ur profilen och Svedbergs har tvingats ersätta kunder med totalt ca 7 000 nya duschprodukter. Det är kostnaden för ersättningsprodukterna, som uppgick till 11,5 Mkr, som tvisten med Skene Järn handlar om.

Tingsrätten behandlade målet i december 2014 och dom avlämnades den 29 januari 2015. Domstolen ogillade Svedbergs talan mot Skene Järn och dömde Svedbergs att betala rättegångskostnader på 1 Mkr till Skene Järn. Svedbergs beslutade omgående att överklaga domen då det fortsatt är vårt juridiska ombuds uppfattning att Svedbergs skall vinna denna tvist. För mer information hänvisar vi till förvaltningsberättelsen. I övrigt har inga väsentliga händelser skett efter periodens utgång.

Koncernredovisningen respektive årsredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen respektive moderbolaget ger en rättvisande översikt över koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Dalstorp den 26 mars 2015.



Anders Ilstam
Styrelsens ordförande



Jan Svensson
Styrelseledamot



Anna Svedberg
Styrelseledamot



Sune Svedberg
Styrelseledamot



Carina Malmgren Heander
Styrelseledamot



Leif Dahl
Styrelseledamot
utsedd av personalen



Anna Westin
Styrelseledamot
utsedd av personalen



Fredrik Björkman
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har avgivits den 2 april 2015 och den avviker från standardformuleringen. Vi avstyrker att årsstämman fastställer resultat- och balansräkningen för moderbolaget och koncernen och att vinsten disponeras enligt förslaget i förvaltningsberättelsen.

Ernst & Young AB



Fredrik Ekelund
Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till årsstämman i Svedbergs i Dalstorp AB (publ.), org.nr 556052-4984

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Svedbergs i Dalstorp AB (publ.) för räkenskapsåret 2014. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 40–77.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen, och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur bolaget upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande med reservation respektive vårt uttalande med avvikande mening.

Grund för uttalande med reservation respektive uttalande med avvikande mening

I årsredovisningen och koncernredovisningen finns en fordran om 9,5 MSEK upptagen som är relaterad till den tvist med leverantör som beskrivs i förvaltningsberättelsen. Som framgår av förvaltningsberättelsen meddelades dom till bolagets nackdel i tvisten av Borås Tingsrätt den 29 januari 2015. Tillämpade redovisningsstandarder ställer mycket höga krav för att fordran ska kunna redovisas som en tillgång. Vi anser, efter Tingsrättens dom, att fordran om 9,5 MSEK inte uppfyller dessa krav och att den därför skulle ha skrivits ned i sin helhet per den 31 december 2014.

Uttalande med reservation respektive uttalande med avvikande mening

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen, förutom effekterna av det förhållande som beskrivs i stycket "Grund för uttalande med reservation respektive uttalande med avvikande mening", upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2014 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen.

Koncernredovisningen har, förutom effekterna av det förhållande som beskrivs i stycket "Grund för uttalande med reservation respektive uttalande med avvikande mening", upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2014 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Som en följd av de förhållanden som beskrivs i "Grund för uttalande med reservation respektive uttalande med avvikande mening" avstyrker vi att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Svedbergs i Dalstorp AB (publ.) för 2014.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, och det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen enligt aktiebolagslagen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust och om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande med avvikande mening respektive våra uttalanden.

Uttalande med avvikande mening respektive uttalanden

Som en följd av det förhållande som beskrivs i stycket "Grund för uttalande med reservation respektive uttalande med avvikande mening" i vår rapport om årsredovisningen avstyrker vi att årsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen.

Vi tillstyrker att årsstämman beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Övrig upplysning

Trots att vi avstyrker vinstdispositionen ovan gör vi bedömningen att den av styrelsen föreslagna utdelningen om 42,4 MSEK är förenlig med aktiebolagslagens 17 kap 3 §.

Borås den 2 april 2015

Ernst & Young AB


Fredrik Ekelund
Auktoriserad revisor







SVEDBERGS®

Huvudkontor;
Verkstadsvägen 1, 514 63 Dalstorp
Telefon växel 0321-53 30 00
www.svedbergs.se
info@svedbergs.se
Miljöställning;
Dalstorp, öppet; månd-fred 08.00-16.30